

Spis treści

Wstęp	7
<i>Joanna M. Moczydłowska</i> – Wprowadzenie do dyskusji	9
Podsumowanie dyskusji na sympozjum profesorów dyscypliny nauk o zarządzaniu w dniu 21.05.2015 r.	15
<i>Tadeusz Wojciechowski</i> – Miękkie i twarde style zarządzania	19
<i>Tadeusz Oleksyn</i> – Miękkie i twarde elementy zarządzania i kompetencje ...	21
<i>Tadeusz Wawak</i> – TQM – miękka koncepcja zarządzania	25
<i>Andrzej Buszko</i> – „Twarde” czy „miękkie” zarządzanie – dylemat czy symbioza, a może coś innego?	32
<i>Barbara Mazur</i> – Kultura organizacyjna jako element miękkiego zarządzania	36
<i>Zbigniew Ścibiorek</i> – Motywowanie jako narzędzie miękkiego zarządzania	42
<i>Zbigniew Olesiński</i> – W poszukiwaniu metod zarządzania czynnikami miękkimi	50
<i>Tadeusz Sałaciński</i> – Czynniki ludzkie w aspekcie zarządzania miękkiego	57
<i>Jan Fazlagić</i> – Znaczenie miękkich czynników w zarządzaniu na przykładzie kapitału intelektualnego powiatu	60
<i>Wojciech Werpachowski</i> – Wpływ miękkiego zarządzania w sektorze MŚP na wyniki gospodarki narodowej	65
<i>Elżbieta Weiss</i> – Znaczenie miękkich aspektów w systemie zarządzania przez cele	68
<i>Agnieszka Bitkowska</i> – Twarde i miękkie aspekty zarządzania w procesie wprowadzania zmian w organizacjach	73

<i>Krzysztof Kolterman</i> – Miękkie zarządzanie zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach, widziane okiem praktyka	76
<i>Jan Skuza</i> – Menedżer-właściciel w roli wewnętrznego coacha	81
<i>Bolesław Rafał Kuc</i> – Coaching jako styl miękkiego zarządzania	86
Informacja na temat kolejnego sympozjum	96