

Spis treści

Wykaz skrótów	9
Od Autora	11
ROZDZIAŁ I. Wstęp	13
1. Wprowadzenie.	13
2. Kwalifikacja obligacyjnych stosunków zatrudnienia	15
3. Cele i zadania prawa pracy w nowej rzeczywistości gospodarczej	19
4. Cywilnoprawne podstawy zatrudnienia jako jeden z instrumentów <i>flexicurity</i> i zwiększania „krótkotrwałej zatrudnialności”	24
5. Założenia opracowania i jego systematyka	28
5.1. Różne koncepcje niepracowniczych, obligacyjnych form zatrudnienia	28
5.2. Prawo zatrudnienia jako hipoteza badawcza	29
5.3. Struktura opracowania	35
ROZDZIAŁ II. Cechy konstrukcyjne umowy o pracę	37
1. Wprowadzenie.	37
2. Pojęcie kierownictwa pracodawcy i jego ewolucja (od podporządkowania pracownika poleceniom kierownika do pracy autonomicznej)	39
3. Ocena kierownictwa pracodawcy (jego charakter i zakres) w doktrynie i judykaturze	41
4. Pozostałe cechy umowy o pracę istotne z punktu widzenia właściwej subsumcji norm dotyczących kwalifikacji prawnej zatrudnienia	43
5. Umowa o pracę a inne kontrakty o zatrudnienie	47
6. Domniemanie zawarcia umowy o pracę	50

7. Nazwa umowy i jej znaczenie prawne	53
8. Przeobrażenia stosunków zatrudnienia	55
9. Interes prawny w ustaleniu charakteru zatrudnienia	58
10. Pozorne zatrudnienie	61
11. Kilka stosunków pracy zawartych z jednym pracodawcą	68
12. Spółdzielcza umowa o pracę	70
12.1. Cechy charakterystyczne spółdzielczej umowy o pracę i jej odrębności	70
12.2. Przekształcenie spółdzielczej umowy o pracę w zwykłą umowę w czasie transferu zakładu	73
 ROZDZIAŁ III. Umowy nazwane, których przedmiotem jest świadczenie pracy	
1. Wprowadzenie	75
2. Umowa o pracę wolontarystyczne	76
2.1. Podstawa prawna pracy świadczonej w ramach wolontariatu, pojęcie wolontariusza	76
2.2. Zabezpieczenie socjalne wolontariuszy	80
3. Umowa o dzieło	83
3.1. Treść umowy o dzieło	83
3.2. Różnice między umową o dzieło a umową o pracę	84
3.3. Umowa o dzieło w praktyce i judykaturze	86
3.4. Zabezpieczenie socjalne wykonawców umowy o dzieło	92
4. Umowa zlecenia	94
4.1. Treść umowy zlecenia	94
4.2. Podstawowe różnice między umową zlecenia i umową o pracę	96
4.3. Rozróżnienie zlecenia i umowy o pracę w orzecznictwie Sądu Najwyższego	101
4.4. Zabezpieczenie socjalne zleceniobiorców	106
 ROZDZIAŁ IV. Umowy cywilne z ustawowo wbudowanym elementem prawnopracowniczym	
1. Wprowadzenie	109
2. Umowa o pracę nakładczą (chałupnictwo)	110
2.1. Cechy istotne chałupnictwa	110
2.2. Forma, treść i warunki kontraktu	112
2.3. Wynagrodzenie, wynagrodzenie gwarancyjne, urlop wypoczynkowy chałupników	114
2.4. Ochrona pracy chałupników	116
2.5. Rozwiązanie umowy o pracę nakładczą	117
2.6. Zabezpieczenie socjalne chałupników	120

3. Umowy cywilnoprawne zawierane z członkami spółdzielni pracy	125
3.1. Podstawy zatrudnienia w spółdzielniach pracy	125
3.2. Odrębności spółdzielczej umowy o pracę nakładczą	127
3.3. Ochrona wynagrodzenia członków spółdzielni pracy pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych	128
3.4. Umowa kandydacka na członka spółdzielni pracy	130
4. Umowa członkostwa i umowa kandydacka w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych jako podstawa zatrudnienia w tych spółdzielniach	131
4.1. Wprowadzenie	131
4.2. Aktualny reżim zatrudnienia członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych	133
4.3. Wynagrodzenie członkowskie i jego ochrona	135
4.4. Inne zabezpieczenie socjalne członków rolniczej spółdzielni produkcyjnej	136
4.5. Umowa o staż kandydacki jako podstawa zatrudnienia w rolniczej spółdzielni produkcyjnej	138
5. Powiernictwo banku hipotecznego jako podstawa zatrudnienia	139
5.1. Wprowadzenie	139
5.2. Regulacja prawna zatrudnienia powiernika i jego zabezpieczenie socjalne	140
5.3. Hybrydowy charakter zatrudnienia powiernika banku hipotecznego	143
 ROZDZIAŁ V. Umowy o zatrudnienie powiązane z osobą trzecią	
1. Wprowadzenie	147
2. Umowa o zatrudnienie domownika członka rolniczej spółdzielni produkcyjnej	149
2.1. Cel regulacji prawnej	149
2.2. Pojęcie domownika członka	151
2.3. Wynagrodzenie domownika członka rolniczej spółdzielni produkcyjnej i związane z tym jego uprawnienia socjalne	158
3. Zobowiązanie do współpracy w prowadzeniu działalności jako podstawa zatrudnienia	160
3.1. Pojęcie osoby współpracującej z osobą prowadzącą działalność gospodarczą	160
3.2. Zabezpieczenie socjalne osób współpracujących	167

Wnioski końcowe	169
1. Kodeks zatrudnienia wyzwaniem przyszłości	169
2. Przyzwoita legislacja wymaganiem nowego prawa zatrudnienia	173
3. Zasady prawa zatrudnienia	180
Bibliografia	193