

Spis treści

Wprowadzenie	7
---------------------------	----------

Rozdział 1

Pojęcie i istota funkcji personalnej w literaturze przedmiotu	15
1.1. Istota i natura funkcji w organizacji	16
1.2. Niejednoznaczność w definiowaniu funkcji personalnej	19
1.3. Identyfikacja, klasyfikacja i analiza czynników wpływających na funkcję personalną w przedsiębiorstwach	41

Rozdział 2

Współczesne wyzwania i trendy w zakresie projektowania i realizacji funkcji personalnej	51
2.1. Zarządzanie talentami	57
2.2. Employer branding	62
2.3. Zarządzanie ryzykiem kadrowym	68
2.4. Parametryzacja funkcji personalnej i procesów kadrowych	76

Rozdział 3

Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie	83
3.1. Centra Usług Wspólnych (CUW) w kontekście realizacji funkcji personalnej	85
3.2. HR Business Partnering	97
3.3. e-HR jako przejaw wirtualizacji funkcji personalnej	104

Rozdział 4

Organizacja i realizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwach w świetle badań empirycznych	113
4.1. Metodyka i konstrukcja postępowania badawczego	113
4.2. Charakterystyka prób i narzędzi badawczych	116
4.3. Zakres i realizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwach	120
4.4. Organizacja funkcji personalnej w przedsiębiorstwie	132

Rozdział 5

Przesłanki, trendy i prognoza rozwoju funkcji personalnej

w przedsiębiorstwach.....155

5.1. Identyfikacja trendów i kierunków rozwoju funkcji personalnej w przedsiębiorstwach w świetle badań empirycznych.....157

5.2. Prognoza i wskazówki wdrożeniowe w zakresie kształtowania się funkcji personalnej w przedsiębiorstwach.....170

Zakończenie.....179

Bibliografia.....183

Spis tabel201

Spis rysunków205

Spis wykresów207

Załącznik nr 1.....209

Załącznik nr 2.....227

Załącznik nr 3.....235