

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
----------------------------	-----------

CZĘŚĆ I KOMENTARZ

Rozdział 1

Badania lekarskie pracowników – nowe zasady od 1 kwietnia 2015 r.

(Anna Sokołowska)	17
1. Badania lekarskie pracowników	17
2. Wstępne badania lekarskie pracowników	19
2.1. Pracownicy wyłączeni z obowiązku przeprowadzania wstępnych badań lekarskich	21
2.2. Pracownicy ponownie zatrudniani u tego samego pracodawcy ...	22
2.3. Pracownicy przyjmowani do pracy u innego pracodawcy	22
2.4. Pracownicy przyjmowani do pracy, którzy pozostają jednocześnie w innym stosunku pracy	24
2.5. Badania wstępne konieczne przy pracach szczególnie niebezpiecznych	26
2.6. Badania wstępne pracowników już zatrudnionych	26
3. Skierowanie na badania profilaktyczne	28
4. Przechowywanie skierowania na badania lekarskie i orzeczenia o braku przeciwwskazań do pracy w aktach osobowych pracownika	33
5. Sankcje dla pracodawcy za naruszenie obowiązków dotyczących badań lekarskich	33
6. Sankcje dla pracownika w przypadku niepoddania się badaniom lekarskim	34

Rozdział 2

Tryb i zasady przeprowadzania badań lekarskich

(Maciej Ambroziewicz)	35
1. Wprowadzenie	35
2. Rodzaje badań profilaktycznych	36
3. Tryb i zasady przeprowadzania badań profilaktycznych	39
4. Kto może przeprowadzać badania profilaktyczne?	43
5. Profilaktyczna opieka lekarska tylko na podstawie pisemnej umowy ...	43

6. Tryb odwoławczy	45
7. Finansowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami. . .	46
8. Przechowywanie orzeczeń lekarskich	46
9. Sankcje za niedopełnienie obowiązków związanych z profilaktyczną opieką lekarską nad pracownikami	47

Rozdział 3

Obowiązek badań lekarskich na koszt pracodawcy

(Jarosław Marciniak)	49
----------------------------	----

Rozdział 4

Szczególne rodzaje badań lekarskich (Maciej Ambroziewicz)

1. Badania do celów sanitarno-epidemiologicznych	52
2. Badania kierowców oraz użytkowników pojazdów służbowych	53
2.1. Kto to jest kierowca?	53
2.2. Skierowanie na badania.	55
2.3. Kto może przeprowadzać badania lekarskie kierowców?	59
2.4. Zasady badania kierowców wyłączonych spod przepisów ustawy o transporcie drogowym	60
2.5. Wzory zaświadczeń	62
2.6. Koszty badań.	62
3. Badania uczniów i studentów	63

Rozdział 5

Służba medycyny pracy (Dariusz Durzyński)

1. Wprowadzenie	65
1.1. Jednostki organizacyjne służby medycyny pracy	65
1.2. Inne podmioty realizujące zadania służby medycyny pracy	66
2. Podmioty, na rzecz których realizowane są zadania służby medycyny pracy	66
3. Podmioty zobowiązane do objęcia pracowników profilaktyczną opieką zdrowotną.	67
4. Zakres zadań i środki ich realizacji	68
4.1. Uwagi ogólne	68
4.2. Badania profilaktyczne przeprowadzane na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę	70
5. Podmioty współdziałające z jednostkami służby medycyny pracy w realizacji zadań.	72
6. Lekarze wykonujący zadania służby medycyny pracy w zakresie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych	73
7. Umowa pracodawcy z jednostką służby medycyny pracy	75
8. Wojewódzki ośrodek medycyny pracy	77
8.1. Zadania wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy	77
8.2. Kontrola podstawowych jednostek służby medycyny pracy	78

9. Finansowanie zadań służby medycyny pracy	80
10. Podejmowanie działalności przez podmioty wykonujące zadania służby medycyny pracy	81
11. Dokumentacja medyczna	82

Rozdział 6

Umowa o wykonywanie zadań z zakresu medycyny

pracy zawierana pomiędzy pracodawcą a ośrodkiem medycyny

pracy (Marta Handzlik)	84
1. Wstęp	84
2. Zakres przedmiotowy umowy o wykonywanie zadań z zakresu medycyny pracy zawieranej pomiędzy pracodawcą a ośrodkiem medycyny pracy	86
3. Forma zawarcia umowy o wykonywanie zadań z zakresu medycyny pracy	87

CZĘŚĆ II

PYTANIA I ODPOWIEDZI

1. Po co są dwa egzemplarze skierowania na badania profilaktyczne?	91
2. Czy konieczne jest drukowanie dwóch kopii skierowania na badania lekarskie pracowników, jeśli tak, to w jakim celu i gdzie przechowywać drugą kopię?	93
3. Jak wypełniać nowy wzór skierowania na badania lekarskie obowiązujący od 1 kwietnia 2015 r.?	96
4. Czy na skierowaniu na pracownicze badania lekarskie może pojawić się dopisek: „Badania należy wykonać do...”?	97
5. Co oznacza podanie czynnika szkodliwego i wielkości narażenia w nowym wzorze skierowania na lekarskie badania pracowników?	98
6. Czy bazując na wzorze skierowania na badania lekarskie, można wprowadzić odmienny układ graficzny?	100
7. Czy lekarz medycyny pracy może zmieniać zakres prac wskazany w skierowaniu na badania profilaktyczne?	102
8. Czy pracodawca może zobowiązać pracownika do wykonania testów psychologicznych?	104
9. Czy badanie lekarskie zmieniające stanowisko pracy powinno traktować się jako badanie wstępne, czy kontrolne?	105
10. Czy pracodawca powinien skierować na ponowne badania wstępne pracownika, który nie został po rekrutacji od razu zatrudniony?	106
11. Czy pracownik ma obowiązek pilnować terminu kolejnych pracowniczych badań lekarskich?	107
12. Jak długo jest ważne zaświadczenie od lekarza medycyny pracy o zdolności do pracy?	109

13. Jaki jest zakres badań profilaktycznych w odniesieniu do pracowników kierujących pojazdami w ramach obowiązków służbowych?	110
14. Kiedy pracownicy powinni przeprowadzać badania lekarskie medycyny pracy?	112
15. Czy można wyegzekwować poniesiony koszt badania wstępnego od osoby, która po wykonaniu badań nie podjęła pracy?	113
16. Czy pracodawca ma obowiązek zwrotu kosztów dojazdu na wstępne badania profilaktyczne osobie przyjmowanej do pracy?	114
17. Czy w skierowaniu na badania wstępne pracownika należy wpisać, że jest to osoba niepełnosprawna?	116
18. Czy należy skierować na badania wstępne pracownika, który był zatrudniony u tego samego pracodawcy na podstawie umowy o pracę oraz umowy o dzieło?	116
19. Czy osobę, z którą po umowie zlecenia podpisano umowę o pracę, należy skierować na wstępne szkolenie bhp i badania lekarskie?	118
20. Czy zleceniobiorca poruszający się osobowym samochodem służbowym powinien otrzymać od zleceniodawcy skierowanie na badania lekarskie?	121
21. Czy kierowca, który posiada aktualne zaświadczenie o przeprowadzonym badaniu psychologicznym, musi zostać skierowany na wstępne badania lekarskie?	124
22. Czy magazynier obsługujący wózek widłowy wysokiego składowania musi mieć badania psychotechniczne?	125
23. Czy należy skierować na badania wstępne pracownika, który po okresie próbnym został zatrudniony na stanowisku kierowniczym?	128
24. Czy organizator praktyk absolwenckich powinien skierować absolwentów na wstępne badania lekarskie?	129
25. Czy pracę przy komputerze w pełnym wymiarze czasu pracy, jaką wykonuje np. grafik komputerowy, uznaje się za pracę uciążliwą?	132
26. Czy pracownik wykonujący pracę w wykopach powyżej 1 m jest zobowiązany przejść badania lekarskie?	134
27. Czy pracownik, który rozpoczyna pracę przy komputerze, powinien być skierowany na badania profilaktyczne?	135
28. Czy prezes spółki zatrudniony na podstawie powołania powinien zostać skierowany na badania lekarskie?	137
29. Czy student przyjęty na nieodpłatną praktykę powinien przejść badania lekarskie i szkolenie bhp i ppoż?	138
30. Czy w przypadku osób przyjmowanych do pracy można wskazać więcej stanowisk pracy w skierowaniu na badania wstępne?	139

31. Jakie badania powinien odbyć operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym?	140
32. Czy firmy zatrudniające 60 i 100 pracowników powinny zawrzeć umowę z lekarzem medycyny pracy na badania pracowników?	143
33. Czy lekarz medycyny pracy może uzależnić przeprowadzenie badania profilaktycznego od dostarczenia przez pracownika zaświadczenia lekarskiego od lekarza specjalisty?	144

CZĘŚĆ III

WZORY DOKUMENTÓW

Skierowanie na badania lekarskie	148
Orzeczenie lekarskie	150
Orzeczenie lekarskie	152
Rejestr wydanych orzeczeń	154
Umowa o wykonywanie zadań z zakresu medycyny pracy	155

CZĘŚĆ IV

AKTY PRAWNE

Ustawa Kodeks pracy	161
Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy.	182
Ustawa o służbie medycyny pracy.	215
Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niezdolności do pracy.	221
Rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów dokumentacji badań i orzeczeń psychologicznych, sposobu jej prowadzenia, przechowywania i udostępniania oraz wzorów stosowanych dokumentów	224
Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy	235