

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1	
Kierunki rozwoju funkcji personalnej w organizacjach w Polsce	11
Wstęp	11
Funkcja personalna organizacji w trakcie przejścia od gospodarki centralnie sterowanej do tzw. wolnego rynku	17
Realizacja FP w organizacjach w Polsce w XXI wieku	20
Rozdział 2	
Krytyczne spojrzenie na współczesne zarządzanie zasobami ludzkimi – wyzwanie wieku dojrzałego teorii i praktyki	32
Wstęp	32
Hipokryzja, służenie władzy, agencja – wyzwanie samorozumienia i dojrzałości emocjonalnej HR specjalistów	34
Uwagi o sposobie dyskusji T. Harta i D. Torringtona	37
Propozycja zmiany stylu i argumentacji dyskusji o HRM	
– połączyć wyobraźnię społeczną z pragmatyzmem	38
Znaczenie etyki ukrytej w społecznej wyobraźni o HRM	42
Wyzwania intelektualne wieku dojrzałego ZZL	44
Rozszerzające się granice przedmiotu	45
Zatomizowanie celów i sposobów badań – wyzwanie integracji środowisk	48
Zakończenie	50
Rozdział 3	
Inspiracje neoewolucjonizmem w zarządzaniu kapitałem ludzkim	52
Wstęp	52
Nurty ewolucjonizmu w naukach społecznych	53
Paradygmat neoewolucjonizmu	57

Koncepcje zarządzania ewolucyjnego	59
Ograniczenia racjonalnego decydowania	60
Złudzenia racjonalności w zarządzaniu kapitałem ludzkim	63
Podsumowanie	65

Rozdział 4

Dylematy pomiaru efektywności zarządzania zasobami ludzkimi	67
Wstęp	67
Efektywność działań ludzkich – perspektywa psychologiczna	68
Podejścia pomiaru efektywności w psychologii	69
Prezentacja wyników badań	71
Efektywność w ujęciu ekonomicznym	74
Controlling personalny	78
Efektywność zarządzania – w przestrzeni wspólnej	80
Ocena efektów szkoleń	82
Koszty i korzyści WLB (<i>work-life balance</i>)	86
Wątpliwości dotyczące pomiaru efektywności	88
Podsumowanie	90

Rozdział 5

Współczesne przeobrażenia psychologicznego kontraktu zatrudnienia i ich konsekwencje jako wyzwanie dla zarządzania zasobami ludzkimi	92
Wstęp	92
Zmiany w konstrukcji psychologicznego kontraktu zatrudnienia	93
Skutki nowej logiki kontraktowej w sferze karier pracowniczych	98
Skutki nowej logiki kontraktowej w sferze postaw pracowniczych	105
Nowe wyzwania dla współczesnego zarządzania zasobami ludzkimi	109

Rozdział 6

W stronę koncepcji kapitału ludzkiego	113
Wstęp	113
Zakresy znaczeniowe ważniejszych pojęć związanych z kapitałem ludzkim	115
Zakresy znaczeniowe ważniejszych pojęć związanych z wiedzą	124
Rozważania podsumowujące	131

Bibliografia	133
O Autorach	153