

Spis treści

Od autora	5
------------------------	----------

Część I

Doktryna neoliberalna jako ideologia zarządzania	7
---	----------

1. Założenia doktryny neoliberalnej	7
1.1. Samoregulujący się wolny rynek.....	8
1.2. Prywatyzacja majątku i funkcji państwa	9
1.3. Ograniczenie wydatków publicznych	9
1.4. <i>Terapia szokowa</i> jako metoda wdrażania doktryny neoliberalnej	11
2. Neoliberalne zasady funkcjonowania korporacji	12
2.1. Zasada główna - interes własny	14
2.2. Wpływ na politykę.....	15
2.3. Maksymalizacja korzyści przez eksternalizację kosztów	16
2.4. Globalny wpływ na kulturę i postaw ludzi	18
3. Korporacjonizm – dojrzała forma kapitalizmu?	19

Część II

Neoliberalne metody zarządzania	21
--	-----------

1. Elastyczność jako podstawa zarządzania	21
2. Standaryzacja procedur	24
3. Metody maksymalizacji efektywności	25
4. Kult pracy zespołowej	27
5. Model człowieka korporacji	29

Część III

Doktryna szoku jako inspiracja współczesnej praktyki

zarządzania31

1. Zasady neoliberalne – ich przełożenie na praktykę31
2. Szokujące zarządzanie – jego istota i techniki33
3. Analiza psychologiczna roli Big Bossa.....36
 - 3.1. Narcystyczny wizerunek siebie.....37
 - 3.2. Makiaweliczne relacje z ludźmi.....39
 - 3.3. Psychopatyczna dynamika postępowania40
4. Dlaczego Big Boss upada?42

Podsumowanie.....46

Bibliografia47