

Spis treści

Podziękowania	7
1. Wprowadzenie	9
1.1. Uwagi wstępne.	9
1.2. Przedmiot i cel badania	10
1.3. Ekonomiczna analiza prawa (<i>law & economics</i>).	14
1.4. Główna hipoteza pracy i hipotezy pomocnicze	27
1.5. Struktura monografii	32
2. Regulowanie rynku pracy	34
2.1. Uwagi wprowadzające.	34
2.2. Polityka regulacyjna rynku pracy	36
2.3. Zawodność rynku jako przesłanka regulacji	49
2.4. Pozostałe przesłanki regulowania rynku pracy	58
2.5. Zawodności państwa	61
2.6. Efektywność rynku pracy	84
2.7. Efektywność regulacji rynku pracy	90
3. Efektywność instytucji warunkujących działalność związków zawodowych w Polsce	109
3.1. Uwagi wprowadzające.	109
3.2. Podstawy istnienia związków zawodowych	110
3.3. Modele ekonomiczne związków zawodowych	114
3.3.1. Literatura teoretyczna poświęcona związkom zawodowym	114
3.3.2. Literatura empiryczna poświęcona związkom zawodowym	119
3.4. Polskie regulacje prawa pracy dotyczące związków zawodowych	136
3.5. Efektywność polskich regulacji prawa pracy dotyczących związków zawodowych	149

4. Efektywność instytucji strajku w Polsce	161
4.1. Uwagi wprowadzające	161
4.2. Istota strajku	163
4.3. Modele ekonomiczne strajku	165
4.3.1. Strajk w ujęciu ekonomii kosztów transakcyjnych	166
4.3.2. Strajk w ujęciu teorii gier	171
4.3.3. Strajk w ujęciu wybranej literatury ekonomicznej	181
4.4. Polskie regulacje prawa pracy dotyczące strajków	185
4.5. Efektywność polskich regulacji prawa pracy dotyczących strajków	199
 5. Efektywność instytucji partycypacji pracowniczej w Polsce	213
5.1. Uwagi wprowadzające	213
5.2. Istota partycypacji pracowniczej	215
5.3. Modele ekonomiczne partycypacji pracowniczej	224
5.3.1. Partycypacja pracownicza a koszty transakcyjne	224
5.3.2. Partycypacja pracownicza a kapitał ludzki przedsiębiorstwa	239
5.4. Polskie regulacje obejmujące partycypację pracowniczą	245
5.5. Efektywność polskich regulacji obejmujących partycypację pracowniczą	257
 Zakończenie	271
 Bibliografia	279