

Spis treści

Wykaz skrótów najczęściej używanych w tekście	7
Wstęp	9
Rozdział I. Geneza i istota partycypacji	21
1.1. Geneza partycypacji pracowniczej	21
1.2. Istota i rodzaje partycypacji pracowniczej.....	24
1.3. Determinanty rozwoju partycypacji.....	29
1.4. Przesłanki wdrażania partycypacji finansowej	34
Rozdział II. Formy partycypacji finansowej – próba typologii	43
2.1. Akcjonariat pracowniczy	44
2.2. Udział w zyskach (<i>profit sharing</i>).....	52
2.3. Fundusze emerytalne/plany oszczędnościowe.....	56
2.4. Udział w korzyściach.....	61
2.5. Programy partycypacji finansowej – rozwiązania mieszane	63
Rozdział III. Proces rozwoju partycypacji finansowej w krajach Unii Europejskiej.....	67
3.1. Próby upowszechnienia rozwiązań partycypacyjnych w Unii Europejskiej	67
3.2. Zasady partycypacji finansowej.....	98
3.3. Rola rządu i partnerów społecznych w promowaniu partycypacji finansowej.....	106
3.4. Podsumowanie.....	114
Rozdział IV. Rezultaty ekonomiczne partycypacji finansowej – przegląd badań zachodnich	115
4.1. Wpływ programów partycypacji finansowej na efektywność przedsiębiorstwa	117
4.1.1. Efekty wdrażania rozwiązań partycypacyjnych	117
4.1.2. Modele psychologicznych efektów partycypacji finansowej.....	126
4.1.3. Psychologiczne uwarunkowania partycypacji finansowej	130
4.2. Programy partycypacji finansowej a wydajność pracy – inne aspekty.....	134
4.3. Wpływ programów partycypacji finansowej na rezultaty przedsiębiorstw – analiza badań holenderskich.....	143
4.4. Pracownicza własność akcji w krajach europejskich	153
Rozdział V. Programy partycypacji finansowej w Polsce.....	181
5.1. Skutki procesu prywatyzacji dla spółek pracowniczych	181
5.2. Partycypacja finansowa w Polsce na tle państw UE.....	189
5.3. Programy finansowej partycypacji pracowniczej w polskich spółkach publicznych..	198
5.3.1. Charakterystyka badania	198
5.3.1.1. Przedmiot i problematyka badania	198
5.3.1.2. Metoda badań	199
5.3.2. Wstępna charakterystyka wyników badań – rozkłady brzegowe.....	200
5.3.3. Analiza współzależności pomiędzy wybranymi właściwościami firm	213
5.3.4. Typy struktury zatrudnionych	220
5.3.5. Wpływ typów struktury na wybrane właściwości spółek	228
5.3.6. Udział kadry kierowniczej w programach partycypacji pracowniczej	235

Rozdział VI. Globalne aspekty funkcjonowania programów partycypacji finansowej	251
6.1. Uwarunkowania rozwoju partycypacji finansowej pracowników w spółkach międzynarodowych.....	251
6.1.1. Wprowadzenie.....	251
6.1.2. Analiza transgranicznych barier przy wdrażaniu programów partycypacji finansowej.....	252
6.1.2.1. Bariery instytucjonalne	253
6.1.2.2. Polityka podatkowa	256
6.1.2.3. Emisja papierów wartościowych.....	260
6.1.2.4. Różnice w prawie pracy	260
6.1.2.5. Bariery społeczne i kulturowe.....	262
6.2. Propozycje unijnych rozwiązań w celu likwidacji transgranicznych barier i szerszej promocji partycypacji finansowej.....	266
6.3. Model programu partycypacji finansowej w Unii Europejskiej	272
Podsumowanie i wnioski.....	285
Bibliografia	295
Spis rysunków.....	313
Spis tabel	315
Spis wykresów	319
Załącznik 1. Polskie przedsiębiorstwa w europejskiej próbie badawczej	321
Załącznik 2. Kwestionariusz ankiety w badaniach prowadzonych w spółkach publicznych w 2010/11 roku.....	323
Załącznik 3. Inne, przykładowe powiązania istotne statystycznie w badanych spółkach.....	337
Od Redakcji.....	345