

Spis treści

Wykaz skrótów	11
Wstęp	13
1. Zatrudnianie pracownika	15
1.1. O co można zapytać kandydata.....	17
1.2. ...a o co można zapytać pracownika?	19
1.3. Warunki stawiane przy zatrudnieniu	21
1.4. Nabór, konkurs, casting	22
1.5. Na jakiej podstawie zatrudnić pracownika?	23
1.6. Jak bezpiecznie pracować?	24
1.7. Doręczenie umowy i informacji o warunkach zatrudnienia	26
1.8. Przejście pracowników	28
1.9. I jeszcze sprawy zusowskie	31
2. Źródła prawa pracy	33
2.1. Po co są źródła prawa pracy?	35
2.2. Co to takiego?	35
2.3. Powszechne źródła prawa pracy.....	36
2.4. Zakładowe źródła prawa pracy	37
2.4.1. Układ zbiorowy pracy.....	38
2.4.2. Regulamin pracy.....	41
2.4.3. Regulamin wynagradzania	47
2.4.4. Regulamin świadczeń socjalnych.....	49
3. Umowa-zlecenie czy umowa o pracę	
– na jakiej podstawie zatrudnić pracownika	51
3.1. Formy świadczenia pracy	53
3.1.1. Wykonywanie określonej rodzajowo pracy w ramach podporządkowania	54
3.1.2. Wykonywanie pracy w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę	55
3.1.3. Konieczność osobistego świadczenia pracy	57

3.1.4.	Wykonywanie pracy za wynagrodzeniem	57
3.1.5.	Ryzyko działalności gospodarczej	58
3.1.6.	Wola stron zawierających umowę	58
3.2.	Podstawy nawiązania stosunku pracy.....	59
3.2.1.	Umowa o pracę	60
3.2.2.	Rodzaje umów o pracę	62
3.2.3.	Telepraca – co to takiego?	68
4.	Pracownik się uczy	73
4.1.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych	75
4.2.	Obowiązkowo dla pracownika	78
4.3.	Dodatkowe „gratisy” dla pracownika	81
4.4.	Czas kształcenia objętego zgodą pracodawcy	82
4.5.	Co umowa to umowa	82
4.6.	Kiedy pracownik musi zwrócić koszty kształcenia	84
5.	Odpowiedzialność pracownicza	87
5.1.	Odpowiedzialność porządkowa	89
5.1.1.	Terminy są ważne	90
5.1.2.	Jaką decyzję karną podjąć?	92
5.1.3.	Pracownik się odwołuje	93
5.1.4.	Jak usunąć karę z akt?	95
5.2.	Odpowiedzialność materialna	95
5.2.1.	Szkoda wyrządzona pracodawcy	95
5.2.2.	Mienie powierzone pracownikowi	96
5.3.	Odpowiedzialność wykroczeniowa	97
6.	Mobbing i dyskryminacja	103
6.1.	Co to jest ten mobbing?	105
6.2.	Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu	108
6.3.	Molestowanie	109
6.4.	Formy dyskryminacji	110
7.	Czas pracy	113
7.1.	Reguły przydatne przy planowaniu pracy	116

7.1.1.	Wymiar czasu pracy.....	116
7.1.2.	Okres rozliczeniowy czasu pracy.....	119
7.1.3.	Przedłużanie okresów rozliczeniowych czasu pracy.....	120
7.1.4.	Rozkłady czasu pracy.....	121
7.1.5.	Doba pracownicza.....	122
7.2.	System czasu pracy.....	125
7.2.1.	Podstawowy system czasu pracy.....	125
7.2.2.	Równoważny system czasu pracy.....	126
7.2.3.	System pracy w ruchu ciągłym.....	127
7.2.4.	System przerywanego czasu pracy.....	127
7.2.5.	Zadaniowy system czasu pracy.....	128
7.2.6.	System skróconego tygodnia pracy.....	129
7.2.7.	System pracy weekendowej.....	129
7.2.8.	Ruchoma organizacja pracy.....	129
7.3.	Praca zmianowa.....	131
7.4.	Praca nadliczbowa.....	131
7.4.1.	Czym są godziny nadliczbowe?.....	132
7.4.2.	Jak prawidłowo zliczyć pracę nadliczbową?.....	133
7.4.3.	Jak rozliczyć pracę nadliczbową?.....	135
7.5.	Dyżur.....	137
7.6.	Praca w nocy.....	138
7.6.1.	Wyznaczenie pory nocnej i skutki takiej decyzji.....	138
7.7.	Praca w dni wolne od pracy.....	141
7.7.1.	Kiedy i jak pracujemy w święta?.....	141
7.7.2.	Kiedy i jak pracujemy w niedzielę?.....	143
7.7.3.	Dzień wolny od pracy.....	144
7.8.	Czas pracy kierowników.....	145
7.9.	Pracownik w delegacji – pracuje czy nie?.....	146
8.	Pracownik na wakacjach.....	149
8.1.	Wymiar urlopu wypoczynkowego.....	151
8.2.	Prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego.....	153
8.3.	Prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego.....	156
8.4.	Jak udzielać urlopu?.....	157
8.5.	Termin udzielania urlopu wypoczynkowego.....	158

8.6.	Odwołanie pracownika z urlopu wypoczynkowego.....	161
8.7.	Żądanie urlopowe.....	161
8.8.	Uwaga na zaległości	162
9.	Pracownik rodzicem	165
9.1.	Zakaz zwolnienia pracownika rodzica.....	167
9.2.	Jakich prac nie może wykonywać kobieta?	168
9.3.	Kobieta a praca nadliczbowa	168
9.4.	Kobieta a pora nocna	171
9.5.	Kobieta nie pojedzie daleko.....	172
9.6.	Badania lekarskie.....	173
9.7.	Zwolnienie od pracy na opiekę	173
9.8.	Opieka nad chorym dzieckiem	174
9.9.	Opieka nad zdrowym dzieckiem	175
9.10.	Zwolnienie od pracy w związku z urodzeniem się dziecka	176
9.11.	Obniżenie wymiaru czasu pracy.....	177
9.12.	Przerwy na karmienie	177
9.13.	Uprawnienia „pojedyncze” – art. 189 ¹ kp	179
9.14.	Urlop macierzyński – dla kogo i ile	180
9.15.	Przerwanie urlopu macierzyńskiego	181
9.16.	Dodatkowy (fakultatywny) urlop macierzyński	182
9.17.	Urlop rodzicielski.....	183
9.18.	Urlop ojcowski	184
9.19.	Urlop wychowawczy	185
10.	Pracować bezpiecznie i higienicznie	189
10.1.	Behapowiec pilnie potrzebny!	191
10.2.	I jeszcze specjalna komisja.....	196
10.3.	Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bhp.....	197
10.4.	Szkolić o bhp – łatwo powiedzieć, ale można za to odpowiedzieć	200
10.5.	Jak zbadać pracownika?	204
10.6.	Obowiązek oceny ryzyka zawodowego	205
11.	Prawa i obowiązki pracownika, ale i ...pracodawcy.....	207

12. Jak wynagradzać pracowników?	213
12.1. Kształtowanie wynagrodzenia za pracę	215
12.2. Wynagrodzenie za pracę wykonaną	216
12.3. Przerwy oraz odsunięcie od pracy	218
12.4. Ochrona wynagrodzenia za pracę	219
12.5. Gdy pracownik jest emerytem lub rencistą	230
12.6. Dla rodziny w żałobie	231
12.7. Aby godnie spędzić urlop	232
13. Zaspokajanie potrzeb społecznych	235
13.1. Który pracodawca musi to robić?	237
13.2. A właściwie co musi zrobić?	238
13.2.1. Wypoczynek krajowy i zagraniczny	239
13.2.2. Udzielanie zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe	240
13.2.3. Udzielanie pomocy materialnej	240
13.2.4. Działalność kulturalno-oświatowa	241
13.2.5. Działalność sportowo-rekreacyjna	241
13.2.6. Opieka nad dziećmi	241
13.3. Osoby uprawnione	242
13.4. Kryterium społeczne	243
13.5. Uznaniowość świadczeń społecznych	245
13.6. Podmioty działalności społecznej	246
13.7. Regulamin zżs	247
14. Pracownik niepełnosprawny	249
14.1. Czas pracy osoby niepełnosprawnej	251
14.2. Dodatkowa przerwa	257
14.3. Dodatkowy urlop	258
14.4. Zwolnienia od pracy	260
15. Modyfikacja treści stosunku pracy	263
15.1. Porozumienie zmieniające	265
15.2. Wypowiedzenie zmieniające	267
15.3. Okresowe powierzenie innych obowiązków	270

15.4. Wypowiedzenie stosunku pracy.....	271
15.5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	276
16. Znowu papierologia..., ale jaka istotna!	283
16.1. Obowiązki w zakresie ochrony danych osobowych	289
16.2. Ewidencja czasu pracy	291
16.3. Świadczenie pracy.....	292
17. Zakładowa organizacja związkowa i społeczna	
inspekcja pracy.....	297
17.1. Zakładowa organizacja związkowa.....	299
17.2. Społeczny inspektor pracy.....	302
Dodatek 1	306
Dodatek 2	307
Bibliografia	308