

Spis treści

Rozdział I

Umowa o pracę w spółce z o.o.	11
Umowa o pracę na okres próbny	11
Czas trwania umowy o pracę na okres próbny	12
Kolejna umowa na okres próbny	13
Przedwstępna umowa o pracę	14
Dopuszczalność zawarcia przedwstępnej umowy o pracę	14
Istotne elementy umowy przedwstępnej	16
Dodatkowe postanowienia w umowie przedwstępnej	17
Termin zawarcia umowy przyrzeczonej	18
Forma umowy przedwstępnej	20
Uchylenie się od zawarcia umowy przyrzeczonej	21
Przedawnienie roszczeń z umowy przedwstępnej	26
Umowa na czas nieokreślony	27
Zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony	27
Obowiązki spółki przy zawarciu umowy na czas nieokreślony	28
Umowa o pracę na czas określony	29

Rozdział II

Rozwiązanie stosunku pracy w spółce z o.o.	33
Obowiązki pracodawcy wobec odchodzącego pracownika	33
Wypowiedzenie umowy o pracę	34
Pracownik w okresie wypowiedzenia	37
Forma oświadczenia pracodawcy	39
Odmowa odbioru pisma przez pracownika	42
Przyczyna wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę	43
Przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę dotyczące pracownika	46
Przyczyny uzasadniające wypowiedzenie umowy o pracę dotyczące pracodawcy	51
Podstawa prawna przyczyny wypowiedzenia	52
Pouczenie o prawie do odwołania pracownika do sądu pracy	52

Długość okresu wypowiedzenia	53
Urlop w okresie wypowiedzenia	56
Zwolnienie z wykonywania pracy w okresie wypowiedzenia.....	56
Obowiązek udzielenia pracownikowi dni wolnych na poszukiwanie pracy	58
Wyrejestrowanie pracownika z ZUS	58
Świadectwo pracy	59
Odpis i sprostowanie	64
Wycofanie oświadczenia.....	68
Zwrot przez pracownika powierzonego mu mienia	68
Rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny	69
Wypowiedzenie umowy na okres próbny kobiecie w ciąży	71
Niezgodne z prawem rozwiązanie umowy.....	71
Rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia	72
Przyczyny rozwiązania umowy zawinione przez pracownika.....	73
Przyczyny rozwiązania umowy niezawinione przez pracownika	75

Rozdział III

Ochrona rodzicielstwa	79
Ochrona pracownic w ciąży i na macierzyńskim.....	80
Zwolnienie z przyczyn ekonomicznych osoby na wychowawczym.....	80
Ochrona na dodatkowym macierzyńskim i rodzicielskim	81
Zmiana warunków umowy	82
Koniec ochrony	83
Przyczyny zwolnienia.....	85
Możliwość rozwiązania umowy za porozumieniem	88

Rozdział IV

Urlopy pracownicze.....	91
Planowanie urlopów	91
Uzgodnienie terminu	92
Ograniczenia w udzielaniu urlopu	93
Urlop w okresie wypowiedzenia.....	97
Urlop po rodzicielskim i wychowawczym	98
Przesunięcie urlopu.....	99
Kiedy można przesunąć urlop	100
Przesunięcie urlopu z powodu usprawiedliwionej nieobecności.....	103

Przerwanie urlopu.....	107
Wykorzystanie reszty urlopu.....	109
Odwołanie z urlopu.....	111
Obowiązek zwrotu kosztów	113

Rozdział V

Zakaz konkurencji 115

Umowa o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy	115
Zgoda pracownika na zawarcie umowy o zakazie konkurencji	116
Brak obowiązku zapłaty odszkodowania.....	117
Zakres działalności konkurencyjnej	117
Czas trwania zakazu konkurencji.....	119
Skutki złamania zakazu konkurencji	120
Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy	121
Osoby, które można objąć zakazem konkurencji.....	122
Czas trwania zakazu po ustaniu stosunku pracy.....	123
Zakres zakazu po ustaniu stosunku pracy	124
Wysokość odszkodowania z tytułu zakazu	124
Możliwość odstąpienia od umowy	127
Obowiązki pracownika wynikające z ustawy o zakazie konkurencji	129

Rozdział VI

Zmiana warunków pracy i płacy..... 131

Zmiana warunków pracy za porozumieniem.....	131
Termin obowiązywania porozumienia.....	132
Porozumienie stron zmieniające treść umowy o pracę	135
Wypowiedzenie zmieniające treść umowy o pracę.....	136
Forma wypowiedzenia zmieniającego	137
Wypowiadanie warunków pracy i płacy a odprawa	138
Oddelegowanie pracownika do pracy u innego pracodawcy	139
Zasady związane z oddelegowaniem pracownika	143
Formalności związane z oddelegowaniem pracownika	143
Powierzenie innej pracy.....	144
Okres powierzenia innej pracy	149
Sposoby powierzenia innej pracy.....	150
Forma powierzenia innej pracy.....	153

Powierzenie innej pracy osobom chronionym	154
Inne zadania w okresie wypowiedzenia	155
Rozdział VII	
Odpowiedzialność materialna pracownika	157
Zasady odpowiedzialności pracownika	157
Roszczenie spółki wobec pracownika	158
Przyczynienie się pracodawcy	160
Szkoda wyrządzona przez kilku pracowników	160
Wysokość odszkodowania	161
Przedawnienie roszczenia pracodawcy	162
Wina umyślna	163
Upadłość spółki a odpowiedzialność pracownika	165
Uгода z pracownikiem, który wyrządził szkodę	166
Forma ugody	166
Uгода pozasądowa	167
Uгода sądowa, przed komisją pojednawczą i przed mediatorem	168
Zakres ugody	170
Odszkodowanie strony wskazują dowolnie	171
Rozdział VIII	
Praca w nadgodzinach	173
Możliwość pracy w nadgodzinach	173
Polecenie pracy w nadgodzinach	174
Brak polecenia pracy w nadgodzinach	176
Kontrola przyczyn godzin nadliczbowych	179
Odpracowanie wyjścia prywatnego	182
Nadgodziny w systemie zadaniowym	182
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe	183
Obowiązki spółki jako pracodawcy	183
Termin wypłaty dodatków do wynagrodzenia z tytułu pracy w nadgodzinach	189
Ryczałt za godziny nadliczbowe	191
Rozdział IX	
Mobbing i dyskryminacja	197
Dyskryminacja w miejscu pracy – przeciwdziałanie	197
Zasada równego traktowania w zatrudnieniu	198

Dyskryminowanie bezpośrednie a pośrednie	198
Konsekwencje naruszenia zakazu dyskryminacji	199
Dyskryminacja a wyrównywanie szans	203
Dyskryminacja pozytywna	204
Równość wynagradzania	205
Orzecznictwo europejskie	211
Przeciwdziałanie dyskryminacji	215
Skutki mobbingu w miejscu pracy – odpowiedzialność	216
Istota mobbingu	217
Rodzaje zachowań	218
Co nie jest mobbingiem	220
Zwolnienie a mobbing	223
Podstawowe zasady działań antymobbingowych	224
Wymagane działania zarządu	226
Postanowienia antymobbingowe w regulaminie pracy	229
Komfort w miejscu pracy	230
Postępowanie zarządu po stwierdzeniu mobbingu	231
Odpowiedzialność pracodawcy	234
Przedawnienie roszczenia	236
Linia obrony pracodawcy	237
Wysokość odszkodowań	239
Zwrot odszkodowania	241