

S

pis treści

Wstęp	5
Rozdział 1	
Istota i znaczenie zarządzania w sektorze finansów publicznych	9
1.1. Zarządzanie podstawą racjonalnego gospodarowania	10
1.2. Wpływ zmian w otoczeniu na zmiany w zarządzaniu administracją publiczną ..	17
1.3. Nowe zarządzanie publiczne w administracji publicznej	30
1.4. Rola zarządzania strategicznego w administracji publicznej	38
1.5. System oceny wyników jako warunek prawidłowego zarządzania jednostką samorządu terytorialnego	49
Rozdział 2	
Budżet zadaniowy jako element racjonalizacji gospodarowania publicznymi zasobami	59
2.1. Istota budżetu zadaniowego	60
2.2. Budżet zadaniowy jako narzędzie zarządzania strategicznego w jednostkach samorządu terytorialnego	66
2.2.1. Metodologia prac nad budżetem zadaniowym	68
2.3. Prawidłowe formułowanie zadań warunkiem skutecznego wykorzystania budżetu zadaniowego	89
2.3.1. Rodzaje zadań	92
2.3.2. Zasady ustalania zadań	94
2.4. Metodologia formułowania celów w budżecie zadaniowym	97
2.5. System oceny realizacji wyznaczonych zadań	100
2.5.1. Rodzaje mierników	102
2.5.2. Przykłady konstrukcji zadań budżetowych wraz z miernikami	104
2.6. Ograniczenia i zalety zastosowania budżetu zadaniowego	121

Rozdział 3

Strategiczna karta wyników jako kompleksowy system zarządzania jednostką samorządu terytorialnego	123
3.1. Istota strategicznej karty wyników	124
3.2. Możliwości wykorzystania strategicznej karty wyników w działalności jednostki samorządu terytorialnego	129
3.3. Konstrukcja systemu wskaźników identyfikujących tworzenie wartości dodanej przez jednostki samorządu terytorialnego w płaszczyźnie społeczeństwa	146
3.4. Potrzeba i zakres analizy w płaszczyźnie procesów wewnętrznych	152
3.5. Obszary oceny w płaszczyźnie zasobów	156
3.6. Zakres oceny w sferze finansowej	159
3.7. Konieczność integracji perspektyw – mapa strategii.	163
Zakończenie	167
Literatura	171
Spis tabel.	174
Spis schematów	174
Spis wzorów	175