
SPIS TREŚCI

Wstęp	9
-------------	---

CZĘŚĆ I STUDIUM TEORETYCZNE

Rozdział 1. PRZYWÓDZTWO Z PERSPEKTYWY DEFINICJI I POJĘĆ	23
1.1. Menedżer vs przywódca – przegląd pojęć	24
1.2. Spory i kontrowersje wokół badań nad przywództwem	33
1.3. Zmieniające się problemy w zarządzaniu, czyli o tym, jak menedżer stawał się przywódcą	36
Rozdział 2. PRZYWÓDZTWO Z PERSPEKTYWY TEORII – WĄTKI HISTORYCZNE I WSPÓŁCZESNE	45
2.1. Teorie cech	46
2.1.1. Współczesne spojrzenie na cechy w zarządzaniu	47
2.2. Teorie zachowań	53
2.2.1. Badania na Uniwersytecie Ohio	53
2.2.2. Badania na Uniwersytecie Michigan	54
2.2.3. Siatka kierownicza	56
2.3. Teorie sytuacyjne	58
2.3.1. Teoria ścieżki i celu	58
2.3.2. Teoria przywództwa sytuacyjnego Herseya i Blancharda	59

2.3.3. Teoria substytutów przywództwa	60
2.3.4. Teoria decyzji normatywnej	61
2.3.5. Sytuacyjna teoria przywództwa Fiedlera	62
2.3.6. Teoria LMX	63
2.3.7. Teoria zasobów poznawczych	65
2.4. Przywództwo transformacyjne i charyzmatyczne	66
2.4.1. Teoria charyzmatycznego przywództwa House'a	68
2.4.2. Teoria charyzmy Congera i Kanungo	69
2.4.3. Teoria przywództwa transformacyjnego Burnsa	70
2.4.4. Teoria przywództwa transformacyjnego Bassa	71
2.5. Inne współczesne koncepcje przywództwa	73
2.5.1. Przywództwo rozproszone	74
2.5.2. Przywództwo autentyczne	74
2.5.3. Teoria ograniczonego przywództwa Koźmińskiego	75

Rozdział 3. PRZYWÓDZTWO Z PERSPEKTYWY ROZWOJU W ORGANIZACJI	79
3.1. Rodzaje szczebli menedżerskich w organizacji, typy autorytetów oraz rola doświadczenia zawodowego	79
3.2. Rozwój menedżerski	82

Rozdział 4. PRZYWÓDZTWO Z PERSPEKTYWY SKUTECZNOŚCI DZIAŁANIA	89
4.1. Skuteczne przywództwo – kryteria oceny	90
4.2. Cechy i zachowania a skuteczne przywództwo	91
4.3. Zachowania menedżera	94
4.3.1. Związek zachowań i cech a skuteczność	98
4.3.2. Zachowania lidera a teorie sytuacyjne	100

Rozdział 5. PRZYWÓDZTWO Z PERSPEKTYWY KOMPETENCJI LIDERSKICH I MENEDŻERSKICH	103
5.1. Kompetencje – definicja pojęcia	104
5.2. Ocena kompetencji w organizacji	110
5.3. Kompetencje menedżera i lidera	112
5.3.1. Kompetencje przywódcze wg Koźmińskiego	129

CZĘŚĆ II

STUDIUM EMPIRYCZNE

BADANIA WŁASNE	134
 Rozdział 6. WCEŚNIEJSZE BADANIA AUTORKI. KOMPETENCJE MENEDŻERÓW A ZDOLNOŚCI I CECHY OSOBOWOŚCI	139
6.1. Związek zdolności oraz kompetencji menedżerskich	140
6.2. Związek cech osobowości i kompetencji menedżerskich oraz lideryskich	164
 Rozdział 7. BADANIE WŁAŚCIWE. KOMPETENCJE LIDERA I MENEDŻERA	171
7.1. Metody i przebieg badania	174
7.2. Wyniki	181
 Rozdział 8. IMPLIKACJE TEORETYCZNE	207
8.1. Wnioski z badań wcześniejszych	207
8.2. Wnioski z badań właściwych	209
 Rozdział 9. IMPLIKACJE PRAKTYCZNE	221
 Rozdział 10. IMPLIKACJE DO DALSZYCH BADAŃ	225
 Podziękowania	227
Bibliografia	229
Aneks 1.	261
Aneks 2.	261
Aneks 3.	264
Aneks 4.	267
Aneks 5.	268
Aneks 6.	270
Spis tabel i rysunków	281