

Spis treści

Wprowadzenie	11
Część I	
WPROWADZENIE DO PROBLEMATYKI MIGRACJI I EKSPATRIACJI	19
Rozdział 1	
Mobilność i decyzje migracyjne – uwarunkowania i aktorzy (Zofia Kawczyńska-Butrym)	21
1.1. Pojęcie i rodzaje mobilności	21
1.2. Obszary mobilności i migracji	24
1.3. Aktorzy i wybrane przyczyny	26
Zakończenie	29
Bibliografia	29
Rozdział 2	
Koncepcje i modele migracji międzynarodowych (Elżbieta Czapka)	31
Wstęp	31
2.1. Przegląd koncepcji teoretycznych migracji międzynarodowych	33
2.1.1. Teorie ekonomiczne	33
2.1.2. Teorie socjologiczne	34
2.2. Migracje a globalizacja	36
Zakończenie	38
Bibliografia	38

Rozdział 3

Migracja, ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana – charakterystyka zjawisk

(Sylwia Przytuła)	41
Wstęp	41
3.1. Migracje międzynarodowe	42
3.2. Ekspatriacja tradycyjna i samoinicjowana	47
3.3. Samoinicjowani ekspatrianci (SIE)	49
Zakończenie	53
Bibliografia	53

Część II

PERSPEKTYWA INDYWIDUALNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI 57

Rozdział 4

Motywy przemieszczeń międzynarodowych z perspektywy migranta i ekspatrianta

(Bożena Dancewicz)	59
Wstęp	59
4.1. Migracje. Migrant. Ekspatriant. Dylematy definicyjne	60
4.2. Migrant vs ekspatriant	62
4.3. Metodyka badań	64
4.3.1. Motywy ekonomiczne	66
4.3.2. Motywy pozaekonomiczne	67
4.3.3. Motywacja do powrotu do kraju pochodzenia	68
4.3.4. Wnioski z badań	69
Zakończenie	71
Bibliografia	71

Rozdział 5

Osobowość migranta i ekspatrianta – perspektywa psychologiczna

(Sylwia Przytuła)	73
Wstęp	73
5.1. Cechy „osobowości migranta” w ujęciu kapitału psychologicznego	74
5.2. „Osobowość migranta” w odniesieniu do teorii potrzeb McClellanda	75
5.3. Model koncepcji osobowości Wielkiej Piątki	76
5.4. Cechy „osobowości migranta” w koncepcji pozytywnego potencjału organizacji	77
5.5. Koncepcja prosperowania, kwitnienia i uskrzydlenia wyjaśniające decyzje migracyjne	78
5.6. Inne cechy kluczowe dla mobilności międzynarodowej	80

Zakończenie	83
Bibliografia	83
Rozdział 6	
Przedsiębiorczość imigrantów	
(Beata Glinka, Agnieszka Brzozowska)	88
Wstęp	88
6.1. Definicje, istota i znaczenie pojęcia przedsiębiorczości imigrantów	89
6.2. Przyczyny i formy aktywności przedsiębiorczej imigrantów	92
6.3. Przedsiębiorczość imigrantów: wybrane kierunki badań	95
Zakończenie	99
Bibliografia	99
Część III	
PERSPEKTYWA ORGANIZACYJNA MIGRACJI I EKSPATRIACJI	103
Rozdział 7	
Rola kapitału ludzkiego w biznesie międzynarodowym	
(implikacje dla migracji i ekspatriacji)	
(Magdalena Rosińska-Bukowska)	105
Wstęp	105
7.1. Biznes międzynarodowy w warunkach globalizacji i liberalizacji – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji	107
7.2. Istota i znaczenie kapitału intelektualnego we współczesnym przedsiębiorstwie – implikacje dla kwestii migracji i ekspatriacji	111
7.3. Wpływ zachodzących zmian na system organizacyjno-zarządczy przedsiębiorstw – miejsce ekspatów i imigrantów w strukturach organizacyjnych	113
Zakończenie	118
Bibliografia	120
Rozdział 8	
Koszty i korzyści międzynarodowej mobilności pracowników	
(Joanna Purgał-Popiela)	123
Wstęp	123
8.1. Korzyści delegowania pracowników na misje zagraniczne	124
8.2. Koszty związane z wykorzystaniem misji zagranicznych	128
8.3. Korzyści i koszty międzynarodowej mobilności pracowników w warunkach zróżnicowania typów misji zagranicznych	131
Zakończenie	132
Bibliografia	133

Rozdział 9

Efekt kraju pochodzenia w ocenie kompetencji migrantów

(Gabriela Misiura, Małgorzata Rozkwitalska) 135

Wstęp 135

9.1. Kraj pochodzenia a postrzeganie migrantów w dotychczasowych badaniach 136

9.2. Efekt kraju pochodzenia a postrzeganie kompetencji w procesie rekrutacji do polskiej firmy 140

9.2.1. Uczestnicy badania i metoda 140

9.2.2. Wyniki badań 141

Zakończenie 145

Bibliografia 146

Część IV

PERSPEKTYWA SPOŁECZNO-KULTUROWA MIGRACJI I EKSPATRIACJI 149

Rozdział 10

Modele adaptacji kulturowej obcokrajowców

(Aldona Glińska-Neweś) 151

Wstęp 151

10.1. Istota adaptacji kulturowej 152

10.2. Wymiary adaptacji kulturowej i ich związek z efektywnością pracy 155

10.3. Indywidualne sposoby radzenia sobie z szokiem kulturowym 157

Zakończenie 158

Bibliografia 159

Rozdział 11

Proces akulturacji polskich samoinicjowanych expatriantów

(*self-initiated expat*) z perspektywy indywidualnej

(Halina Grzymała-Moszczyńska, Urszula Deska) 161

Wstęp 161

11.1. Modele procesu akulturacji 162

11.2. Samoinicjowani expatrianci jako nowa grupa mobilnych pracowników 164

11.3. Metodyka badań własnych 165

11.3.1. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w funkcjonowaniu kraju pobytu 166

11.3.2. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze udziału w życiu zawodowym 167

11.3.3. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia rodzinnego 168

11.3.4. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze relacji społecznych	169
11.3.5. Strategie akulturacji, jakie przyjmują badani w obszarze życia religijnego	170
Zakończenie	171
Bibliografia	171
 Rozdział 12	
Feminizacja migracji	
(Małgorzata Pawlus)	173
Wstęp	173
12.1. Zmiany ilościowe w migracjach kobiet	174
12.2. Zmiana charakteru migracji kobiet	178
12.3. Perspektywa płci w badaniach nad migracjami	181
Zakończenie	183
Bibliografia	183
 Rozdział 13	
Kulturowe uwarunkowania ekspatriacji	
(Łukasz Sułkowski, Anna Maria Migdał)	186
Wstęp	186
13.1. Ekspatrianci jako szczególna grupa menedżerów międzynarodowych	188
13.2. Przystosowanie kulturowe menedżerów – ekspatriantów	188
13.3. Czynniki kulturowe sprzyjające wysokiej efektywności międzykulturowej menedżerów – ekspatriantów	190
13.4. Bariery kulturowe ograniczające efektywność międzykulturową menedżerów – ekspatriantów	195
13.5. Podnoszenie efektywności międzykulturowej menedżerów – ekspatriantów	198
Zakończenie	199
Bibliografia	200
 Rozdział 14	
Zewsząd i znikąd. Mobilizacja polityczna emigrantów	
(Sławomir Magala)	207
Bibliografia	216
Noty o autorach	217