

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
1. Rynek pracy w Polsce – niewykorzystany potencjał	15
1.1. Aktywność zawodowa Polaków	15
1.2. Procesy transformacyjne a aktywność zawodowa	16
1.3. Kształtowanie się wskaźników aktywności zawodowej	18
1.4. Aktywność zawodowa w Polsce na tle Unii Europejskiej	21
1.5. Osoby bierne zawodowo	23
1.6. Niewykorzystane potencjalne zasoby pracy	26
2. Nierówności na rynku pracy – grupy defaworyzowane	37
2.1. Grupy osób defaworyzowanych na rynku pracy	37
2.2. Grupy defaworyzowane a polityka rynku pracy	63
3. Elastyczne formy zatrudnienia i czasu pracy jako obszary deregulacji rynku pracy	67
3.1. Kierunki i zakres deregulacji rynku pracy	67
3.2. Elastyczność zatrudnienia	74
3.3. Samozatrudnienie	80
3.4. Charakterystyka wybranych elastycznych form zatrudnienia w ramach zatrudnienia na podstawie stosunku pracy	82
3.5. Elastyczność czasu pracy	91
3.6. Elastyczność płac	92
3.7. Elastyczność w badaniach społecznych	94
4. Flexicurity jako nowa koncepcja łączenia elastyczności na rynku pracy z bezpieczeństwem socjalnym	107
4.1. Jak rozumieć koncepcję <i>flexicurity</i>	107
4.2. Uwarunkowania gospodarcze i społeczne rozwoju koncepcji i modeli <i>flexicurity</i>	109
4.3. Kształtowanie się polityki <i>flexicurity</i> w Unii Europejskiej i jej miejsce w dokumentach unijnych	120
4.4. Polska droga do wdrożenia polityki <i>flexicurity</i> – <i>cechy modelu</i>	127

5. Nowa polityka rynku pracy – poprawa efektywności	135
5.1. Ogólna charakterystyka sytuacji na rynku pracy	135
5.2. Reforma publicznych służb zatrudnienia	144
5.3. Fundusz Pracy	157
5.4. Proefektywnościowy podział środków Funduszu Pracy	163
5.5. Osoby o szczególnej sytuacji na rynku pracy	164
5.6. Zjawisko „ <i>welfare dependency</i> ”, czyli długotrwałego pobierania świadczeń bez aktywizacji zawodowej	166
5.7. Propozycje rozwiązań w zakresie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia	168
5.8. Profilowanie osób bezrobotnych	169
5.9. Współpraca między publicznymi służbami zatrudnienia a pomocą społeczną jako metoda ograniczania zjawiska pobierania świadczeń bez udziału w aktywizacji	173
5.10. Poprawa standardów działania urzędów pracy	176
5.11. Rezygnacja z obowiązku powiatowych urzędów pracy przekazywania informacji o prawie do ubezpieczenia zdrowotnego do NFZ	178
5.12. Zlecanie usług aktywizacyjnych podmiotom niepublicznym	180
6. Poprawa jakości zasobów pracy i zwiększanie popytu na pracę – w kierunku wykorzystania uśpionego potencjału rozwojowego	185
6.1. Programy dla rodziców wspierające godzenie ról zawodowych z obowiązkami rodzinnymi	186
6.2. Wspieranie tworzenia stabilnych miejsc pracy dzięki rozwojowi przedsiębiorczości wśród osób młodych	191
6.3. Wsparcie dla pracowników 50+	196
Wnioski	209
Bibliografia	213
Unused potential. New labour market policy (summary)	225