

Spis treści

Od autora	7
Rozdział 1. Wielowymiarowy scenariusz życia zawodowego	9
Rozdział 2. Perspektywa egzystencjalna – etapy kariery	16
Rozdział 3. Motory i hamulce kariery – priorytety związane z pracą	25
Rozdział 4. Wizualizacje i symbole – wykresy karier zawodowych	29
Rozdział 5. Podejście naukowe – kariera jako przedmiot badań	35
Rozdział 6. Numerologia na serio – ilościowe parametry kariery	41
Rozdział 7. Mobilność – między dynamizmem a stabilnością	46
7.1. Definicja i operacjonalizacja	46
7.2. Statystyka	49
7.3. Związki mobilności z osobowością	51
7.4. Sugestie interpretacyjne	55
Rozdział 8. Rotacyjność – rozwojowy potencjał jednostki	63
7.1. Definicja i operacjonalizacja	63
7.2. Statystyka	64
7.3. Związki rotacyjności z osobowością	65
7.4. Sugestie interpretacyjne	66
Rozdział 9. Płynność – ciągłość – przewidywalność	75
7.1. Definicja i operacjonalizacja	75
7.2. Statystyka	77
7.3. Związki płynności kariery z osobowością	79
7.4. Sugestie interpretacyjne	79
Rozdział 10. Wertykalizm – kształt wykresu kariery	84
7.1. Definicja i operacjonalizacja	84
7.2. Statystyka	88
7.3. Związki wertykalizmu z osobowością	89
7.4. Sugestie interpretacyjne	91
Rozdział 11. Typologia – 24 modele kariery	96

Rozdział 12. „Metoda przewidywania kolejnego kroku” – wykorzystanie parametrów w analizie karier.....	110
Zakończenie.....	129
Aneks. Instrumentarium.....	131
A. Parametry kariery	133
B. Typologia modeli kariery.....	134
C. Etapy kariery.....	136
D. Priorytety kariery.....	137
E. Kwestionariusz „Jakościowa charakterystyka kariery”	140
Bibliografia.....	143
Słowniczek.....	145
Indeks.....	147