

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów	11
Wprowadzenie	15

Rozdział 1

Transformacja pracy podporządkowanej jako przesłanka kreująca formy zatrudnienia	25
1. Zmiany po stronie pracodawcy	25
2. Zmiany po stronie pracownika	31
3. Podstawy więzi prawnej partnerów uczestniczących w procesie pracy	38
3.1. Kształtowanie więzi prawnej partnerów uczestniczących w procesie pracy na podstawie art. 22 k.p.	38
3.1.1. Rola umowy o pracę w kształtowaniu więzi prawnej partnerów uczestniczących w procesie pracy	41
3.1.2. Umowa o pracę na czas określony w świetle ustawy antykrzysowej	50
3.2. Kształtowanie więzi prawnej partnerów uczestniczących w procesie pracy na podstawie umów cywilnoprawnych	54
3.3. Podsumowanie	57

Rozdział 2

Zatrudnianie pracowników w formie telepracy	59
1. Uwagi wstępne	59
2. Kodeksowa definicja telepracy i telepracownika	59
2.1. Uwagi wstępne	59
2.2. Kodeksowa definicja telepracy	61

2.2.1. Regularność wykonywania pracy poza zakładem pracy	61
2.2.2. Miejsce świadczenia pracy	63
2.2.3. Środki komunikacji elektronicznej	69
2.3. Kodeksowa definicja telepracownika	71
3. Ustawowe źródła określające warunki stosowania telepracy przez pracodawcę	72
3.1. Porozumienie lub regulamin w sprawie warunków stosowania telepracy przez pracodawcę	72
3.2. Treść porozumienia lub regulaminu	74
4. Podstawy umowne wykonywania telepracy	78
4.1. Uwagi wstępne	78
4.2. Umowa o pracę z telepracownikiem	79
4.3. Porozumienie w sprawie wykonywania pracy w formie telepracy	81
5. Zaprzeszanie wykonywania pracy w formie telepracy i przywrócenie poprzednich warunków wykonywania pracy	87
6. Prawo telepracownika do dodatkowej informacji	92
7. Szczególne obowiązki pracodawcy i telepracownika	94
7.1. Szczególne obowiązki pracodawcy	94
7.2. Szczególne obowiązki pracownika	96
8. Umowa w sprawie określenia obowiązków stron	96
8.1. Treść umowy	97
8.2. Charakter prawny umowy	100
9. Bezpieczeństwo danych przekazywanych telepracownikowi	101
10. Obowiązek stron w zakresie wymiany informacji	102
11. Kontrola wykonywania pracy przez telepracownika w miejscu wykonywania pracy	104
12. Zasady równego traktowania i zasady niedyskryminacji telepracownika	114
13. Telepraca a bhp	117
13.1. Uwagi wstępne	117
13.2. Ogólne zasady stosowania przepisów bhp wobec telepracowników	119
14. Czas pracy telepracownika	125
15. Podsumowanie	132

Rozdział 3

Zatrudnianie pracowników tymczasowych	135
1. Uwagi wstępne	135
2. Określenie pracy tymczasowej	136

3. Ograniczenie w powierzaniu prac pracownikowi tymczasowemu	140
4. Podmioty pracy tymczasowej	143
4.1. Agencja zatrudnienia prowadząca działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pracy tymczasowej	143
4.1.1. Definicja agencji zatrudnienia świadczącej usługi pracy tymczasowej	143
4.1.2. Warunki ustawowe odnoszące się do podmiotu ubiegającego się o świadczenie usług w zakresie pracy tymczasowej	145
4.1.3. Wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia	147
4.1.4. Certyfikat potwierdzeniem dokonania wpisu do rejestru	151
4.1.5. Agencja zatrudnienia świadcząca usługi pracy tymczasowej – powinności i obowiązki ustawowe	152
4.1.6. Agencja zatrudnienia świadcząca usługi pracy tymczasowej – pracodawcą pracownika tymczasowego	155
4.1.7. Współpraca agencji zatrudnienia z publicznymi służbami zatrudnienia	156
4.1.8. Kontrola działalności agencji zatrudnienia	418
4.1.9. Przejęcie agencji zatrudnienia świadczącej usługi pracy tymczasowej lub jej części przez inną agencję zatrudnienia świadcząca usługi pracy tymczasowej a trwanie stosunku pracy	164
4.1.10. Wykreślenie agencji zatrudnienia świadczącej usługi pracy tymczasowej z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia	169
4.2. Pracodawca użytkownik	172
4.2.1. Obowiązki informacyjne pracodawcy użytkownika wobec związków zawodowych.	173
4.2.2. Obowiązki i prawa pracodawcy użytkownika	174
4.3. Pracownik tymczasowy	177
4.3.1. Nawiązanie stosunku pracy z pracownikiem tymczasowym	178
4.3.2. Szczególny tryb postępowania poprzedzający zatrudnienie pracownika tymczasowego.	178
4.3.3. Umowa o pracę tymczasową	181
5. Realizacja zatrudnienia tymczasowego	186
5.1. Bezpieczeństwo i higiena pracy pracownika tymczasowego	186
5.2. Zasada równego traktowania pracowników w zatrudnieniu tymczasowym	194
5.2.1. Uwagi wstępne	194
5.2.2. Zasada równego traktowania pracowników tymczasowych w przepisach ustawy o z.p.t. i ustawy o promocji zatrudnienia196	

5.3. Uprawnienia urlopowe pracownika tymczasowego	203
5.3.1. Uwagi wstępne	203
5.3.2. Prawo do urlopu i jego wymiar	203
5.3.3. Zasady udzielania urlopu wypoczynkowego	208
5.3.4. Urlop na żądanie	210
5.3.5. Ekwiwalent urlopowy	213
5.3.6. Wysokość ekwiwalentu i wynagrodzenia urlopowego.	214
5.4. Odpowiedzialność porządkowa pracownika tymczasowego	215
5.5. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przez pracownika tymczasowego	219
6. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem tymczasowym ;	222
7. Skierowanie do pracy tymczasowej osób niebędących pracownikami agencji zatrudnienia świadczącej usługi pracy tymczasowej – na podstawie umów cywilnoprawnych	226
8. Podsumowanie	231

Rozdział 4

Samozatrudnienie	233
1. Uwagi wstępne	233
2. Pojęcie samozatrudnienia	238
3. Pojęcie działalności gospodarczej i przedsiębiorcy – kształtują sytuację prawną samozatrudnionego.	243
3.1. Uwagi wstępne	243
3.2. Przedsiębiorca	244
3.3. Działalność gospodarcza	245
4. Ustawowe warunki, których łączne zaistnienie wyłącza świadczenie pracy w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej (art. 5b ustawy o PIT)	248
4.1. Uwagi wstępne	248
4.2. Odpowiedzialność wobec osób trzecich	250
4.3. Wykonywanie czynności pod kierownictwem zlecającego	252
4.4. Ryzyko gospodarcze	255
4.5. Podsumowanie	256
5. Skutki wyłączenia pozarolniczej działalności gospodarczej	259
6. Formy opodatkowania przychodów z tytułu samozatrudnienia	261
6.1. Uwagi wstępne	261
6.2. Opodatkowanie na zasadach ogólnych	264
6.3. Zryczałtowane formy opodatkowania	266
6.3.1. Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych.	266
6.3.2. Karta podatkowa	268

7. Zwolnienie z podatku VAT	270
8. Obowiązek ubezpieczeń społecznych samozatrudnionego.	271
8.1. Składki na ZUS dla osób rozpoczynających pozarolniczą działalność gospodarczą	273
9. Zawieszenie działalności gospodarczej przez samozatrudnionego	274
9.1. Uwagi wstępne	274
9.2. Skutki prawne zawieszenia działalności gospodarczej	278
9.2.1. Skutki prawne zawieszenia działalności gospodarczej w zakre- sie ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego	279
9.2.2. Skutki prawne zawieszenia działalności gospodarczej w zakre- sie opodatkowania działalności gospodarczej na zasadach ogólnych	280
9.2.3. Skutki prawne zawieszenia działalności gospodarczej w za- kresie opodatkowania działalności gospodarczej ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych	281
9.2.4. Skutki prawne zawieszenia działalności gospodarczej w zakre- sie opodatkowania działalności gospodarczej na podstawie kar- ty podatkowej	282
9.2.5. Konsekwencje prawne prowadzenia działalności gospodarczej – mimo zgłoszenia zawieszenia.	283
9.3. Wznowienie działalności gospodarczej	284
9.3.1. Skutki prawne niedopełnienia obowiązku zgłoszenia wznowie- nia wykonywania działalności gospodarczej	285
10. Ochrona życia i zdrowia samozatrudnionego	287
11. Samozatrudnienie – instrumentem rynku pracy	288
12. Podsumowanie	290
Zakończenie	295
Bibliografia	307
Literatura	307
Źródła prawa	316
1. Ustawy	316
2. Rozporządzenia	316
3. Dyrektywy	318
4. Inne	318

Orzecznictwo	319
1. Wyroki Trybunału Konstytucyjnego	319
2. Uchwały Sądu Najwyższego	319
3. Wyroki Sądu Najwyższego	319