

SPIS TREŚCI

Anna ROGOZIŃSKA-PAWEŁCZYK, Dominik MAJEWSKI

ROZWAŻANIA NAD TRENDAMI NA RYNKU PRACY – WPROWADZENIE DO KSIĄŻKI	5
---	---

ROZDZIAŁ I

ZMIANY NA RYNKU PRACY	16
-----------------------------	----

Piotr WASILEWSKI

FLEXICURITY JAKO GŁÓWNY TREND NA RYNKU PRACY	17
--	----

Piotr CHOJNACKI

ZJAWISKO OUTSOURCINGU I JEGO ZNACZENIE DLA WSPÓŁCZESNEGO RYNKU PRACY	27
---	----

Karolina MELESZ

PROGNOZA WIELKOŚCI I STRUKTURY POZIOMU BEZROBOCIA W POLSCE NA LATA 2012–2016.....	40
--	----

ROZDZIAŁ II

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ DETERMINANTĄ ZMIAN NA RYNKU PRACY	56
--	----

Bartłomiej KACZMAREK

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ AKADEMICKA. PORÓWNANIE DOŚWIADCZEŃ POLSKI I STANÓW ZJEDNOCZONYCH.....	57
--	----

Paulina BŁASZKIEWICZ

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ STUDENTÓW UNIwersYTETU ŁÓDZKIEGO.....	72
--	----

Bartłomiej KACZMAREK

PRAKTYCZNE ASPEKTY PODEJMOWANIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	86
--	----

Kamil MIŚTAŁ

PROCEDURA REJESTRACJI INDYWIDUALNEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	98
--	----

ROZDZIAŁ III

ROZWÓJ KAPITAŁU LUDZKIEGO, GŁÓWNEGO CZYNNIKA WZROSTU WSPÓŁCZESNYCH ORGANIZACJI 110

Ilona WILK

SZKOLENIA JAKO FORMA INWESTOWANIA W ROZWÓJ
ZAWODOWY MŁODYCH PRACOWNIKÓW 111

Agnieszka BROŻYŃSKA

INWESTOWANIE W KAPITAŁ LUDZKI ORGANIZACJI, CZYLI
WEWNĘTRZNY EMPLOYER BRANDING 124

Sylwia SAŁEK

ONBOARDING JAKO SKUTECZNY PROCES WDROŻENIA
NOWEGO PRACOWNIKA 134

Justyna MARCZAK

COACHING JAKO METODA WSPOMAGAJĄCA ROZWÓJ
PRACOWNIKÓW 145

ROZDZIAŁ IV

NIETYPOWE FORMY ZATRUDNIENIA WSPIERAJĄCE RÓWNOWAGĘ MIĘDZY PRACĄ A ŻYCIEM PRYWATNYM 160

Joanna GÓRNIAK

WPŁYW KONCEPCJI CSR NA ZACHOWANIE RÓWNOWAGI
POMIĘDZY PRACĄ A ŻYCIEM NA PRZYKŁADZIE
WSPÓŁCZESNYCH PRZEDSIĘBIORSTW 161

Izabela FLORCZAK

ZATRUDNIENIE TYMCZASOWE JAKO NIETYPOWA FORMA
ZATRUDNIENIA 176

Aleksandra MALICKA

NIETYPOWE FORMY ZATRUDNIENIA ZE SZCZEGÓLNYM
UWZGLĘDNIENIEM UMÓW CYWILNOPRAWNYCH 185

INDEKS SŁÓW KLUCZOWYCH 197