

Spis treści

Wykaz akronimów	xi
Wykaz skrótów	xii
Wstęp	xiii
1. Pojęcie i podstawy prawne swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej (Zbigniew Hajn)	xv-1
1.1. Pojęcie swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii Europejskiej	xv-1
1.1.1. Regulacja	xv-1
1.1.2. Istota swobodnego przepływu pracowników wewnątrz Unii	xv-2
1.1.3. Swobodny przepływ pracowników a swoboda przepływu osób i obywatelstwo Unii	xv-2
1.1.4. Fundamentalny charakter swobody przepływu pracowników	xv-9
1.1.5. Cel swobodnego przepływu pracowników	xv-11
1.1.6. Zasięg terytorialny swobody przepływu pracowników	xv-11
1.2. Podstawy prawne swobodnego przepływu pracowników	xv-14
1.2.1. Charakter przepisów	xv-14
1.2.2. Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej	xv-14
1.2.3. Traktaty akcesyjne	xv-17
1.2.4. Karta Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 14 grudnia 2007 r.	xv-17
1.2.5. Prawo wtórne	xv-18
Literatura uzupełniająca	xv-19
Podstawowe dokumenty	xv-20
Pytania podsumowujące	xv-22

2. Zakres podmiotowy swobody przepływu pracowników**(Dagmara Skupień)** xv-23

2.1. Pojęcie pracownika xv-23

2.1.1. Potrzeba autonomicznej definicji xv-23

2.1.2. Przesłanki uznania za pracownika w rozumieniu
art. 45 TFUE xv-252.1.3. Szczególny status sportowców, w tym piłkarzy
zawodowych, w świetle art. 45 TFUE xv-342.1.4. Status pracownika przed nawiązaniem stosunku
pracy i po jego ustaniu xv-382.1.5. Obywatelstwo UE jako przesłanka uznania
za pracownika w rozumieniu art. 45 TFUE xv-392.1.6. Zakres podmiotowy swobody przepływu pracowników
a ponadnarodowy aspekt tej swobody xv-422.1.6.1. Zatrudnienie na terytorium innego
państwa członkowskiego Unii Europejskiej xv-42

2.1.6.2. Pracownicy przygraniczni xv-44

2.1.6.3. Status prawny pracowników
delegowanych xv-46

2.2. Pojęcie członka rodziny pracownika xv-47

2.2.1. Ewolucja definicji członka rodziny w prawie
Unii Europejskiej xv-472.2.2. Pojęcie współmałżonka oraz zarejestrowanego
partnera xv-492.2.3. Zstępni i wstępni jako członkowie rodziny
pracownika xv-51

2.2.4. Inni członkowie rodziny xv-53

Literatura uzupełniająca xv-55

Podstawowe dokumenty xv-55

Pytania podsumowujące xv-57

3. Zakres przedmiotowy swobodnego przepływu pracowników**(Anna Czaplińska)** xv-58

3.1. Uwagi wstępne xv-58

3.2. Prawo do korzystania z ofert pracy xv-60

3.3. Prawo swobodnego przemieszczania się na terytorium
państw członkowskich xv-62

3.4. Pobyt pracownika migrującego w państwie członkowskim xv-69

3.4.1. Uwagi ogólne xv-69

3.4.2. Prawo pobytu xv-70

3.4.2.1. Pobyt do trzech miesięcy xv-70

3.4.2.2. Pobyt powyżej trzech miesięcy	xv-71
3.4.3. Prawo stałego pobytu	xv-77
3.4.4. Prawa pracowników związane z zatrudnieniem i pobytem w innym państwie członkowskim	xv-80
3.5. Prawa członków rodziny	xv-84
Literatura uzupełniająca	xv-95
Podstawowe dokumenty	xv-96
Pytania podsumowujące	xv-96
4. Ograniczenia swobody przepływu pracowników (Monika Smusz-Kulesza)	xv-98
4.1. Uwagi wstępne	xv-98
4.1.1. Regulacja prawna	xv-98
4.1.2. Uzasadnienie i istota ograniczeń	xv-99
4.1.3. Rodzaje i przedmiot ograniczeń	xv-100
4.2. Ograniczenia uzasadnione względami publicznymi	xv-101
4.2.1. Zagadnienia wstępne	xv-101
4.2.2. Pojęcie ograniczeń „uzasadnionych” względami porządku publicznego	xv-103
4.2.3. Pojęcie względów porządku i bezpieczeństwa publicznego	xv-104
4.2.4. Pojęcie względów zdrowia publicznego	xv-105
4.2.5. Zasady ogólne wprowadzania i stosowania ograniczeń	xv-107
4.2.5.1. Regulacja	xv-107
4.2.5.2. Zakaz stosowania ograniczeń dla celów gospodarczych	xv-108
4.2.5.3. Zasada proporcjonalności stosowania ograniczeń	xv-109
4.2.5.4. Zasada indywidualizacji stosowania ograniczeń	xv-110
4.2.5.5. Znaczenie uprzedniej karalności i karalności czynu w państwie przyjmującym	xv-111
4.2.5.6. Stosowanie środków sprawdzających	xv-114
4.2.5.7. Gwarancja ponownego wjazdu	xv-114
4.2.6. Ochrona przed wydaleniem	xv-114
4.2.7. Ochrona proceduralna	xv-115
4.2.7.1. Notyfikacja decyzji	xv-115
4.2.7.2. Prawo do odwołania się od decyzji	xv-117
4.2.7.3. Niedopuszczalność dożywotniego zakazu pobytu	xv-118

4.3. Wyłączenie zatrudnienia w administracji publicznej	xv-118
4.3.1. Pojęcie administracji publicznej	xv-118
4.3.2. Zakaz dyskryminacji w przypadku zatrudnienia w administracji publicznej	xv-125
Literatura uzupełniająca	xv-125
Podstawowe dokumenty	xv-126
Pytania podsumowujące	xv-127
 5. Równość traktowania (zakaz dyskryminacji) w zakresie zatrudnienia (<i>Leszek Mitrus</i>)	 xv-128
5.1. Regulacja i charakterystyka zakazu dyskryminacji pracowników migrujących	xv-128
5.1.1. Regulacja	xv-128
5.1.2. Charakterystyka zakazu dyskryminacji pracowników migrujących	xv-130
5.2. Zakres zakazu dyskryminacji pracowników migrujących	xv-134
5.2.1. Uwagi wstępne	xv-134
5.2.2. Zakres podmiotowy	xv-135
5.2.2.1. Pracownicy, osoby poszukujące zatrudnienia i byli pracownicy	xv-135
5.2.2.2. Problem „dyskryminacji odwrotnej”	xv-136
5.2.3. Zakres przedmiotowy	xv-139
5.2.3.1. Podejmowanie zatrudnienia	xv-139
5.2.3.2. Warunki zatrudnienia	xv-141
5.3. Dyskryminacja bezpośrednia	xv-142
5.4. Dyskryminacja pośrednia	xv-143
5.4.1. Pojęcie	xv-143
5.4.2. Przykłady dyskryminacji pośredniej	xv-144
5.5. Środki utrudniające swobodę przemieszczania się pracowników	xv-147
5.5.1. Definicja środków utrudniających swobodę przemieszczania się pracowników	xv-147
5.5.2. Przykłady środków utrudniających swobodę przemieszczania się pracowników	xv-147
5.6. Uzasadnienie odmiennego traktowania pracowników migrujących	xv-151
5.7. Zakaz dyskryminacji pracowników migrujących a obywatelstwo Unii Europejskiej	xv-154
5.7.1. Relacja między art. 45 TFUE a art. 21 TFUE	xv-154

5.7.2. Zakaz dyskryminacji ze względu na obywatelstwo Unii Europejskiej	xv-155
5.8. Uwaga końcowa	xv-156
Literatura uzupełniająca	xv-157
Podstawowe dokumenty	xv-158
Pytania podsumowujące	xv-161
6. Gwarancje i ułatwienia swobody przepływu pracowników (Małgorzata Kurzynoga)	xv-163
6.1. Zabezpieczenie społeczne i wzajemne uznawanie kwalifikacji zawodowych	xv-163
6.1.1. Prawo do świadczeń z zakresu zabezpieczenia społecznego	xv-163
6.1.1.1. Regulacja	xv-163
6.1.1.2. Zasady koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	xv-165
6.1.1.3. Zakres podmiotowy europejskiego systemu zabezpieczeń społecznych	xv-168
6.1.1.4. Zakres przedmiotowy europejskiego systemu zabezpieczeń społecznych	xv-168
6.1.2. Wzajemne uznawanie kwalifikacji zawodowych pracowników	xv-169
6.2. Wspieranie wymiany młodych pracowników	xv-171
6.3. Koordynacja swobodnego przepływu pracowników	xv-172
6.3.1. Regulacja	xv-172
6.3.2. Współpraca urzędów zatrudnienia	xv-173
6.3.2.1. Współpraca państw członkowskich i Komisji Europejskiej	xv-174
6.3.2.2. Współpraca w zakresie obsadzania wolnych miejsc pracy	xv-174
6.3.2.3. Współpraca w zakresie kontroli równowagi na rynku pracy	xv-176
6.3.2.4. Instytucje odpowiedzialne za współpracę urzędów zatrudnienia państw członkowskich	xv-176
6.3.3. Europejskie Służby Zatrudnienia	xv-179
6.3.3.1. Powstanie EURES	xv-179
6.3.3.2. Struktura organizacyjna EURES	xv-181
6.3.3.4. Usługi EURES	xv-183

6.4. System SOLVIT jako alternatywa formalnego	
składania skarg	xv-185
6.4.1. Regulacja	xv-185
6.4.2. Ogólna charakterystyka systemu SOLVIT	xv-185
6.4.3. Tryb funkcjonowania systemu SOLVIT	xv-186
6.4.4. Obszary działania SOLVIT	xv-187
Literatura uzupełniająca	xv-188
Podstawowe dokumenty	xv-189
Pytania podsumowujące	xv-189
Indeks	xv-191