
Spis treści

O autorach	7
Wstęp.....	9
1. Osobliwości teorii organizacji.....	13
Tożsamość teorii organizacji.....	13
Tradycja europejska i amerykańska w badaniach nad organizacjami.....	15
Związki z teorią i praktyką zarządzania	17
Historia teorii organizacji	19
Perspektywy alternatywne.....	22
Wielość paradygmatów, perspektyw, metafor.....	25
Ontologia.....	28
Epistemologia	29
Metody badawcze	31
Aksjologia.....	34
Bibliografia.....	36
2. Podejście systemowe w teorii organizacji	39
Geneza – ogólna teoria systemów	39
Organizacja jako system.....	42
Metodologia	46
Siła i słabość systemowej teorii organizacji	49
Podejście sytuacyjne	55
Organizacje w oczach konsultantów	58
Bibliografia.....	61
3. Gry organizacyjne	65
Nierozwiązane problemy.....	65
Organizacja jako system gry.....	67
Uczestnik organizacji jako gracz	71
Gra – rozwinięcie metafory.....	74
Sterowanie grą	76
Projektowanie systemów gry.....	80
Bibliografia.....	82

4. Teorie równowagi organizacyjnej	85
Koncepcje Barnarda i Simona oraz ich inspiracje	85
Behawioralna teoria organizacji	88
Równowaga funkcjonalna	91
Dynamika i rozwój organizacji	95
Cykl życia organizacji	101
Bibliografia	104
5. Powrót do granic organizacji	106
Organizacja jako zło konieczne	106
Zasobowa teoria organizacji	113
Organizacje oparte na wiedzy	117
Bibliografia	121
6. Sieci i współpraca międzyorganizacyjna	123
Język sieci	123
Sieci w teorii organizacji	126
Sieci – podstawowe koncepcje	128
Funkcjonowanie sieci	131
Teorie sieci – zastosowania	133
Wyzwania we współczesnych badaniach nad sieciami	135
Współpraca międzyorganizacyjna	136
Bibliografia	137