

———— SPIS TREŚCI ————

Wykaz ważniejszych skrótów	9
Akty prawne.....	9
Czasopisma	10
Inne.....	11
Wstęp	13
 Rozdział 1. Podstawy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla w przedsiębiorstwach – przykład Niemiec i innych wybranych państw	19
Uwagi wprowadzające	19
Niemcy	20
Przykłady innych wybranych państw	36
Austria.....	36
Francja.....	38
Inne wybrane państwa	41
 Rozdział 2. Menedżerowie najwyższego szczebla w przedsiębiorstwach – pojęcie, klasyfikacja i przykładowa charakterystyka	43
Uwagi wprowadzające	43
Pojęcie osoby zarządzającej w imieniu pracodawcy zakładem pracy	43
Charakterystyka ogólna.....	43
Charakterystyka szczegółowa.....	63
Klasyfikacja menedżerów najwyższego szczebla	78
Charakterystyka przykładowych kategorii menedżerów najwyższego szczebla	92
Menedżerowie najwyższego szczebla w przedsiębiorstwach państwowych.....	93
Członkowie zarządu spółek kapitałowych	107
Członkowie zarządu spółdzielni	113

Osoba zarządzająca w imieniu pracodawcy zakładem pracy a kierownik zakładu pracy	119
Kierownik zakładu pracy – ogólna charakterystyka.....	119
Osoba zarządzająca zakładem pracy a kierownik zakładu pracy	124
Rozdział 3. Podstawy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla w przedsiębiorstwach – uwagi <i>de lege lata</i>	128
Uwagi wprowadzające	128
Ustawowy nakaz wykorzystania podstawy zatrudnienia.....	129
Dyrektor przedsiębiorstwa państwowego	129
Zarządca przedsiębiorstwa państwowego.....	170
Zarządca jednoosobowej spółki Skarbu Państwa	184
Ustawowa swoboda wyboru podstawy zatrudnienia	191
Członkowie zarządu spółek kapitałowych	191
Członkowie zarządu spółdzielni	245
Brak ustawowej regulacji podstaw zatrudnienia	281
Tymczasowy kierownik przedsiębiorstwa państwowego	281
Zarządca komisaryczny przedsiębiorstwa państwowego.....	288
Osoba zarządzająca zakładem pracy w imieniu pracodawcy, którym jest wewnętrzna jednostka organizacyjna lub osoba fizyczna	293
Rozdział 4. Wybór podstawy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla – stosunek pracy lub umowy cywilnoprawne.....	295
Uwagi wprowadzające	295
Stosunek pracy menedżerów najwyższego szczebla	296
Umowa o pracę	297
Wybór	317
Powołanie.....	320
Pozostałe formy pracowniczego zatrudnienia	326
Specyfika stosunku pracy menedżerów najwyższego szczebla – uwagi podsumowujące	328
Cywilnoprawne formy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla	332

Wybór podstawy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla (stosunek pracy lub umowa cywilnoprawna) – charakterystyka szczegółowa	335
Swoboda wyboru podstawy zatrudnienia – stosunek pracy lub umowa cywilnoprawna.....	335
Granice swobody wyboru podstawy zatrudnienia – stosunek pracy lub umowa cywilnoprawna	355
Wybór podstawy zatrudnienia menedżerów najwyższego szczebla (stosunek pracy lub umowa cywilnoprawna) – problemy praktyczne	391
Zakończenie	399
Bibliografia	409
Wykaz orzecznictwa	440
Orzecznictwo sądów niemieckich	440
Orzecznictwo sądów polskich	440
Wykaz aktów prawnych	449
Ustawy innych państw.....	449
Ustawy polskie	450
Pozostałe akty.....	454
Załącznik 1. Wzorzec umowy o pracę z członkiem zarządu spółki kapitałowej	457
Załącznik 2. Wzorzec umowy o zarządzanie z członkiem zarządu spółki kapitałowej	472