

Spis treści

Wykaz skrótów / 9

Od autora / 15

Wstęp / 17

Rozdział 1

Rys historyczny / 21

1.1. Uwagi wstępne / 21

1.2. Niewypłacalność pracodawcy / 22

1.3. Zwolnienia grupowe / 31

1.4. Przejście przedsiębiorstwa lub zakładu / 36

1.4.1. Wpływ orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości
na treść przepisów dyrektywy 2001/23/WE / 40

Rozdział 2

Analiza podstawowych pojęć dyrektywy 2001/23/WE / 50

2.1. Pojęcie pracownika / 50

2.2. Pojęcia przedsiębiorstwa, zakładu,
części przedsiębiorstwa, zakładu
oraz jednostki organizacyjnej / 60

2.3. Przedstawiciele pracowników / 68

Rozdział 3

Warunki przejścia przedsiębiorstwa / 71

3.1. Uwagi wstępne / 71

3.2. Zachowanie tożsamości przedsiębiorstwa / 72

3.2.1. Kryteria decydujące o zachowaniu tożsamości
przedsiębiorstwa wynikające ze sprawy *Spijkers* / 75

- 3.2.2. Przejście przedsiębiorstwa w obrębie grupy przedsiębiorstw / 91
- 3.3. Zachowanie niezależności organizacyjnej przez jednostkę gospodarczą po przejściu – sprawa *Klarenberg* / 95
- 3.4. Prawne przejęcie / 99
 - 3.4.1. Uwagi wstępne / 99
 - 3.4.2. Prawne formy przejścia przedsiębiorstwa / 101
- 3.5. Łączenie się przedsiębiorstw / 110
- 3.6. Przejęcie funkcji administracyjnych / 117
- 3.7. Wpływ likwidacji i niewypłacalności na charakter przejścia przedsiębiorstwa / 125

Rozdział 4

Ochrona praw pracowników w przypadku zmiany pracodawcy / 137

- 4.1. Wstęp / 137
- 4.2. Zasada automatyzmu (automatyczne przejęcie praw i obowiązków wynikających z umowy o pracę lub stosunku pracy) / 139
- 4.3. Data przejścia przedsiębiorstwa / 143
- 4.4. Zasady odpowiedzialności dotychczasowego i nowego pracodawcy wobec przejętych pracowników / 150
- 4.5. Prawo sprzeciwu pracowników wobec planowanego przejścia / 155
- 4.6. Rodzaj i treść stosunków prawnych objętych zasadą automatyzmu / 162
- 4.7. Obowiązek stosowania postanowień układów zbiorowych pracy / 172
- 4.8. Stosowanie przepisów dyrektywy do świadczeń z dodatkowych systemów ubezpieczeniowych / 178
- 4.9. Zakaz rozwiązywania stosunków pracy / 184
- 4.10. Obowiązek zachowania statusu i funkcjonowania przedstawicielstwa lub reprezentacji pracowniczej oraz uprawnienia przedstawicielstwa pracowniczego / 199

Rozdział 5

Wdrożenie dyrektywy / 213

- 5.1. Uwagi wstępne / 213

5.2. Implementacja dyrektywy w poszczególnych państwach członkowskich / 215

5.3. Sankcje / 224

Rozdział 6

Przejście zakładu pracy w prawie polskim / 229

6.1. Uwagi wstępne / 229

6.2. Analiza pojęć związanych z przejściem zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę (zakład pracy, część zakładu pracy, pracodawca, pracownik) / 231

6.3. Charakterystyka pojęcia przejście zakładu pracy / 238

6.4. Podstawy prawne przejścia zakładu pracy / 244

6.5. Zasada automatycznego przejęcia praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy / 268

6.6. Sytuacja prawna osób zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę / 286

6.7. Informowanie pracowników / 292

6.8. Rozwiązanie stosunku pracy / 301

6.9. Status reprezentacji pracowniczej po przejściu zakładu pracy / 306

Zakończenie / 315

Bibliografia / 325

Wykaz orzecznictwa / 333