

Spis treści

Wykaz skrótów	13
Wstęp	15
Podziękowania	19
CZĘŚĆ I. SPOŁECZNY USTRÓJ PRACY	21
Rozdział 1	
Teoria wolności pracy	23
§ 1. Uwagi wstępne	23
§ 2. Konstytucyjne i międzynarodowe regulacje z zakresu wolności pracy	25
§ 3. Wolność czy równość	27
§ 4. Wolność pracy w literaturze	31
§ 5. Wolność pracy jako kwintesencja aksjologii prawa pracy	33
§ 6. Wolność a bezpieczeństwo socjalne – między folwarkiem a społeczeństwem	35
§ 7. Czyja jest praca?	42
§ 8. Praca nie jest towarem	50
§ 9. Wolność a prawo	56
§ 10. Wolność w Konstytucji i wolność w ustawie	62
§ 11. Zezwolenie (deklaracja) do korzystania z wolności pracy	64
11.1. Nawiązanie stosunku pracy jako relacja horyzontalna?	65
11.2. Nawiązanie stosunku pracy jako relacja wertykalna	68
§ 12. Wolność pracy a model <i>employment-at-will</i>	69
§ 13. Roszczenie o zatrudnienie	71
§ 14. Dobro wspólne i współodpowiedzialność	71
§ 15. Uwagi końcowe	76

Rozdział 2

Władza w relacjach zatrudnienia	78
§ 1. Uwagi wstępne	78
§ 2. Władza pracodawcy a zatrudnianie pracowników	78
§ 3. Wolność działalności gospodarczej a wolność pracy	81
§ 4. Umowa o pracę jako umowa administracyjna	87
§ 5. Uznanie administracyjne a decyzje pracodawcy	99
§ 6. Pracodawca jako organ administracji publicznej	102
§ 7. Uprawnienia administracyjnoprawne związków zawodowych a wolność pracy	110
§ 8. Kontrola sądowa i odpowiedzialność	111
§ 9. Stanowisko Trybunału Konstytucyjnego	113
§ 10. Uwagi końcowe	115

Rozdział 3

Wspólnota zakładu pracy	117
§ 1. Uwagi wstępne	117
§ 2. Współzarządzanie zakładem pracy a jego „własność”	119
§ 3. Wspólnotowość wywodzona przez indukcję	121
§ 4. Istota wspólnotowości zakładu pracy i jej konsekwencje	125
§ 5. Zakładowe akty administracyjne	129
§ 6. Dialog społeczny jako udział w sprawowaniu władzy	131
§ 7. Czy w zakładach pracy działają związki zawodowe?	133
§ 8. Wspólnota a pracodawca kodeksowy	141
§ 9. Wspólnota zakładu pracy a komunitaryzm	142
§ 10. Uwagi końcowe	145

CZĘŚĆ II. PRAWNE GWARANCJE WOLNOŚCI PRACY

Rozdział 1

Postacie wolności pracy	151
--------------------------------------	------------

Rozdział 2

Wolność pracy a normatywne zezwolenie do korzystania

z wolności	153
§ 1. Normy zezwalające	153
§ 2. Dyskryminacja jako ograniczenie wolności	154
§ 3. Dyskryminacja a niesprawiedliwe różnicowanie	155
§ 4. Wolność pracy jako dobro osobiste	158
§ 5. Skutki prawne naruszenia zezwalającej normy wolnościowej	163

Rozdział 3

Zakazy naruszania wolności pracy	165
§ 1. Ochrona przed wypowiedzeniem jako ochrona wolności pracy	165
§ 2. Odpowiedzialność kontraktowa czy deliktowa	167
§ 3. Judykatura SN i TK a problem roszczeń uzupełniających	170
§ 4. Delikt wadliwego aktu władzy publicznej	178
§ 5. Wadliwe wypowiedzenie jako delikt naruszenia dobra osobistego	180
§ 6. Naruszenie wolności pracy a umowy terminowe	181
§ 7. Transfer pracowników a wolność pracy	184
§ 8. Szczególna ochrona stosunku pracy	185

Rozdział 4

Nakazy zatrudnienia i obowiązek zaoferowania pracy

jako prawo do pracy <i>sensu stricto</i>	187
§ 1. Wolność wyboru miejsca pracy oraz jego warunków	187
§ 2. Przywrócenie do pracy	188
§ 3. Roszczenie o zatrudnienie	189
3.1. Regulacje ustawowe	189
3.2. Kontraktowa koncepcja nakazu zatrudnienia	190
3.3. Ustawowa koncepcja nakazu zatrudnienia	193
§ 4. Przymusowe zatrudnienie kobiety w ciąży	195
§ 5. Nakaz zapewnienia pracy w wymiarze wcześniej nieumówionym	196
§ 6. Nakaz zaoferowania pracy nieumówionej a powrót z urlopów rodzicielskich	197
§ 7. Nakaz zaoferowania pracy nieumówionej a redukcja zatrudnienia	198
7.1. Perspektywa spójności aksjologicznej	198
7.2. Obowiązek zaoferowania pracy i umożliwienia przekwalifikowania	199
7.2.1. Dostęp do pracy innego rodzaju	199
7.2.2. Zwolnienia indywidualne	201
7.2.3. Test konieczności wypowiedzenia umowy	201
7.2.4. Aktualne stanowisko judykatury	203
7.2.5. Problem umów terminowych	205

Rozdział 5

Nakazy przeciwdziałania zagrożeniom dla wolności pracy	207
§ 1. Wolność formalna czy wolność rzeczywista	207
§ 2. Przeciwdziałanie mobbingowi	208
2.1. Przeciwdziałanie mobbingowi a wolność	208
2.2. Mobbing a przeciwdziałanie mobbingowi	208
2.3. Judykatura Sądu Najwyższego a zjawisko mobbingu	210
2.4. Ustawowy nakaz przeciwdziałania jako obowiązek ochrony porządku w grupie społecznej	212
§ 3. Przeciwdziałanie dyskryminacji	213

Rozdział 6

Nakaz ułatwienia wyborów dotyczących zatrudnienia

poprzez informowanie	216
§ 1. Wolność wyboru a wiedza	216
§ 2. Przedmiot informowania a jego aksjologia	217
§ 3. Charakter prawny obowiązków informacyjnych	218
§ 4. Skutki niewykonania ustawowych obowiązków informacyjnych	220
§ 5. Problem obowiązku informowania na wniosek	223
§ 6. Zakładowe przepisy płacowe	227
§ 7. Obowiązek informowania jako akt dbałości o dobra osobiste	231

Rozdział 7

Pierwszeństwo w dostępie do pracy i jego granice	233
§ 1. Argumenty dogmatyczne	233
§ 2. Uzasadnienie aksjologiczne	234
§ 3. Granice prawa do pierwszeństwa	236
§ 4. Problem spójności regulacji	238

CZĘŚĆ III. PRAWO PRACY W SYSTEMIE PRAWA

Rozdział 1

Aspekt przedmiotowy prawa pracy	243
§ 1. Ustawowe czy kontraktowe prawo pracy	243
§ 2. Stosunek pracy w kodeksie pracy	245
§ 3. Monistyczna koncepcja stosunku pracy	249
§ 4. Pluralistyczna (dualistyczna) koncepcja stosunku pracy	252
§ 5. Słabości koncepcji kontraktowych w kontekście regulacji karnych i art. 443 k.c.	255

§ 6. Administracyjnoprawny stosunek prawa pracy	256
§ 7. Przedmiot prawa pracy	257
Rozdział 2	
Aspekt podmiotowy prawa pracy	259
§ 1. Uwagi wstępne	259
§ 2. O dogmacie dominacji pracodawcy	260
§ 3. Kapitalista, czyli pracodawca konstytucyjny	263
§ 4. Rewolucja managerów, czyli pracodawca „rzeczywisty”	266
§ 5. Brygadzysta i <i>team leader</i> , czyli syndrom kaprała	269
§ 6. Horyzontalne i inne zagrożenia dla wolności pracownika	271
§ 7. Relacje podmiotowe w prawie pracy	271
§ 8. Pracownik konstytucyjny	272
Rozdział 3	
Społeczne podmioty wespółzarządzające	275
§ 1. Kontraktowanie czy wespółzarządzanie	275
§ 2. Zgoda związków zawodowych na uchylenie szczególnej ochrony	276
§ 3. Zwolnienia od pracy i czynności doraźne	291
§ 4. Strajk	293
§ 5. Inne akty administracyjne przedstawicielstw pracowników	296
Zakończenie	297
Abstract	303
Bibliografia	305